

Compte rendu du CSA Local du 15 09 2026

ORDRE DU JOUR :

- 1 - Approbation du PV du 29/04/26 (vote)
- 2 – Suppression de l'antenne du SIP de Tonneins (vote)
- 3 - Bilan Formation professionnelle 2025 (vote)
- 4 – Plan local de formation 2026 (vote)
- 5 – Point d'étape sur les formations obligatoires (pour information)
- 6 – Bilans Activité CDL (national et local) (pour information)
- 7 – Questions diverses

Déclaration liminaire : Communiqué de presse « fermeture du centre des Finances TONNEINS »

Madame Pernot rappelle les arrivées au sein de la DDFIP 47

Point 1 – Approbation du PV du 29/04/26

VOTE : SOLIDAIRES et CGT POUR

Point 2 – Suppression de l'antenne du SIP de Tonneins

Le compte rendu est le même que pour la Formation Spécialisée

Les représentants de la CGT tiennent à rappeler les 3 principes fondamentaux du service public :

- **La continuité de service** : Le service public doit fonctionner de manière régulière et sans interruption, car il répond à des besoins d'intérêt général permanents

=> **Des permanences ponctuelles à l'avenir**

- **L'égalité devant le service public** : Tous les usagers placés dans une situation identique doivent être traités de la même manière par l'administration

=> **Toujours autant de fracture numérique chez les usagers**

- **La mutabilité (ou adaptabilité) du service public** : Le service public doit s'adapter en permanence aux évolutions de l'intérêt général, de la société et des techniques.

VOTE : CONTRE CGT ET SOLIDAIRES => 2ème Convocation à venir

Point 3 – Bilan Formation Professionnelle 2025

Madame DELALBRE détaille le bilan de la formation professionnelle 2025.

Les représentants de la CGT constatent que :

- 16 emplois ont disparu en 2025 par rapport à 2024. Ils déplorent que les agents n'ont plus le temps de participer aux formations. Trop d'E-formations empêchent les agents de pouvoir interagir avec les formateurs.

- La baisse des remboursements des frais de déplacements est une nouvelle entrave à la participation des agents à la formation.

Enfin, de moins en moins d'agents ont envie de participer aux formations (fin de carrière ou lassitude ...)

Une question a été posée au sujet de l'organisation de la venue de stagiaires de seconde accueillis à la DDFIP 47.

VOTE CGT Abst Solidaires Pour

Point 4 – Plan local de formation 2026

L'application MENTOR est aussi accessible que SEMAFOR pour choisir une formation.

Les représentants de la CGT indiquent le caractère obligatoire de plus en plus de formations liées aux contenus et aux labellisations DGFIP.

VOTE : POUR CGT ET SOLIDAIRES

Point 5 – Point d'étape sur les formations obligatoires

Les formations obligatoires concernent principalement la labellisation DGFIP, les conditions de vie au travail, la lutte contre les discriminations et l'écologie.

Les membres du CSA admettent volontiers le caractère difficile de l'acculturation numérique parfois étrangère à nos métiers.

Point 6 – Bilans Activité CDL (national et local)

Monsieur Vidal présente le bilan d'activité de l'année 2025 au plan national avec un taux de participation des collectivités important (supérieur à 92%).

Au niveau local, la satisfaction augmente depuis 3 ans, même si ce taux est un peu en dessous du national. L'effectif des CDL est au complet depuis mai. Avant une aide était apportée par le Pôle Gestion Publique. Les CDL accompagnent des nouveaux maires au quotidien (+10 % de conseil budgétaire et comptable).

Les représentants de la CGT informent les membres du CSA de plusieurs points soulevés par les CDL :

- Le côté anxiogène du sondage auprès des collectivités si une d'entre elles n'est pas satisfaite d'un conseiller.*
- Le souhait de plus de souplesse sur la gestion de leurs frais de déplacement*
- Un manque de reconnaissance de qualification par rapport aux réponses parfois techniques données par les CDL*

Après les interrogations des représentants de la CGT, Madame Pernot prend le temps de répondre : L'application FDD (frais de déplacement) fonctionne bien et le prêt de véhicule est disponible. Les CDL bénéficient en plus d'un complément de salaire pour la mobilité.

La direction se préoccupe des CDL qui peuvent parfois être seuls dans leur périmètre de travail. Elle sera aussi vigilante sur l'anxiété générée par le sondage.

Une réunion d'information du service RH viendra expliquer le principe des mutations et de la Liste d'Aptitude au grade supérieur.

Point 7 – Questions diverses

Marmande :

=> Madame Pernot rappelle les investissements de travaux à 1 200 000 €

=> projet d'accueil du CIO : 13 personnes fin d'année – début d'année. Par contre, elle refusera d'entrée dans une « polémique » sur la question du parking = 1^{er} arrivé, 1^{er} servi

Villeneuve sur Lot :

=> accueil tribunal de proximité (1600 m² disponibles) / Sinon, attention à la pérennité du site ... Un engagement est attendu pour la fin du mois.

=> Accueil CIO (13 personnes)

= SIP au RDC + accueil moderne

= SIE au plus près du SGC

Madame Pernot nous invite à lire la nouvelle réforme de la gestion des bâtiments des ministères avec la création de « **La Foncière de l'Etat** » : les directions départementales, par exemple, devront payer un loyer à cet EPCI (nommé EPIFE) au lieu de ne rien payer comme actuellement. La gestion revenant à « La Foncière de l'Etat » remplaçant l'Agile.

Plan agricole : consignes données pour ne pas aller sur place , risques de PCA possible selon l'évolution de la situation.

Les élus CGT au CSAL : Michel RABILLARD - Patrice MARTIN - Jean François DUCOS

Email: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : **Adhère à la CGT !**

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade :

Echelon/Indice :

Mel :

Temps partiel :

Date:.....

Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN