

Compte rendu du CSA Local du 29 Avril 2026

ORDRE DU JOUR :

- 1 - Approbation du PV du 09/12/2025 (vote)
- 2 - Bilan Formation professionnelle 2024 (vote)
- 3 - Plan local de formation 2025 (vote)
- 4 – Bilan Télétravail 2024 (pour information)
- 5 – Bilan Attractivité 2024-2025 (pour information)
- 6 – Budget 2025 (bilan) et présentation budget 2026 (pour information)
- 7 – Plan 2025-2027 Diversité/Egalité et bilan des actions de la DGFiP 47 (pour info)
- 8 – Partenariat PRIE-SLD – Bilan des expérimentations (pour information)
- 9 – Bilan des émissions des gaz à effet de serre (pour information)
- 10 - Point sur IA et culture numérique (pour information)
- 11 – Bilan départemental Relations Usagers 2025 (pour information)
- 12 - Questions diverses

Après lecture de la Déclaration liminaire CGT ([voir lien](#)), la Présidente du CSA Local rappelle que :

- ses consignes sur les jours de télétravail, à la DDFIP 47, sont de 2 jours maximum.
- le covoiturage entre collègues est rappelé ainsi que l'application Karos
- officiellement, il n'y a pas de difficulté particulière ou de demande pour un troisième jour.

Les élus CGT signalent une possible incompréhension à la TPH vis à vis des consignes locales. N'ayant qu'une connaissance partielle du problème, ils s'engagent à revenir vers la direction si le fait se confirme.

Commentaire de la CGT : il faut impérativement poser dans SIRHIUS une demande officielle ! En cas de refus de télétravail, un chef de service est alors dans l'obligation d'acter son refus et de le justifier. Il est alors possible de faire appel de sa décision.

La direction locale confirme cette procédure et s'engage à la rappeler. A suivre ...

Point 1 – Approbation du PV du 09/12/2025

Nous avons voté POUR

Point 2 – Bilan Formation professionnelle 2024

La direction regrette, comme les représentants du personnel, le nombre important de e.formations actuellement et, en plus, obligatoires.

Il est demandé de rappeler aux chefs de service de proposer un pack de formations à l'attention des nouveaux arrivants.

VOTE : 4 POUR : Administration + Solidaires 3 ABSTENTIONS : CGT

Explication du vote : *Ce bilan 2024 aurait dû être présenté au 1^{er} semestre 2025. Il nous est donc demandé, lors de ce CSAL de « régulariser » par notre vote, une situation anormale*
Les représentants du personnel CGT ont refusé de valider ce dysfonctionnement en faisant le choix de l'abstention.

Point 3 – Plan local de formation 2025

Les représentants du personnel CGT attendaient plutôt l'annonce du plan 2026 (pas encore défini). Pour 2025, il n'y a pas eu assez de communication sur les formations proposées. La DDFIP 47 a demandé un audit de l'inter région du plan de formation pour le 47.

VOTE : 4 POUR : Administration + Solidaires 3 ABSTENTIONS : CGT

Explication du vote : *même explication et même positionnement des élus CGT que sur le point précédent de l'ordre du jour.*

Point 4 – Bilan Télétravail 2024 (pour information)

- Des différences sur l'utilisation du télétravail apparaissent entre le bilan national et local. Cela s'explique par les manifestations agricoles et le télétravail exceptionnel accordé dans le 47.
- 0 recours dans le 47
- La Présidente rappelle que dans certains départements, il n'y a qu'un jour seulement. Dans le 47, le choix s'est porté sur 2 jours. Toutefois, en cette période de difficultés liées à la hausse du prix des carburants, il est possible d'avoir des jours supplémentaires si besoin, avec justificatifs.

Commentaire de la CGT : *les représentants de la CGT demandent un bilan entre les jours flottants ou fixes accordés dans le 47 => la direction va regarder...*

Point 5 – Bilan Attractivité 2024-2025 (pour information)

La Direction se félicite de la bonne appréciation des alternants ainsi que de l'accueil des élèves de 3^e et de seconde dans les services.

Constat : très peu d'étudiants sont venus à l'intervention du Collectif Attractivité au Lycée Palissy d'Agen. Les forums proposent pourtant des informations pour le concours post-BAC et post-BTS. Depuis, plusieurs années, la DDFIP 47 propose des immersions, via France Travail, à des adultes en reconversion professionnelle.

Les élus CGT constatent qu'à Marmande *il manque des interventions sur le collège LA GRAVETTE et le collège lycée NOTRE DAME*

Commentaire de la CGT : *les représentants de la CGT affirment que la meilleure attractivité est d'améliorer, les droits et garanties des agents et revaloriser leur traitement.*

Point 6 – Bilan Budget 2025 et présentation Budget 2026 (pour information)

		2025	2026
DGF initiale	AE	1 729 183	1 491 064
	CP	1 779 581	1 721 263

AE = Autorisation d'engagement / CP = Crédit de paiement)

Les chiffres parlent d'eux même sur la perte budgétaire que va devoir supporter la DDFIP (-238 119€ en AE entre 2025 et 2026, soit - 13.8 %) et qui sera nécessairement au détriment des moyens mis à disposition des personnels pour exercer leurs missions.

En matière d'économies, des gains significatifs sont attendus sur les postes de dépenses « affranchissement » et « Frais de Déplacement » (et donc la formation professionnelle).

=> Conséquences locales sur les postes de dépenses à réduire :

- Pour l'équipe de renfort, il sera plutôt proposé du travail à distance et/ou du télétravail en cas de problème de transport collectif. La direction réfléchit à une note sur les agents nomades EDR, CDL, Vérificateurs...)
- Pour les formations et concours, il sera proposé de les effectuer en local, si le nombre d'agents est suffisant
- Les achats de papier de reprographie, grâce à la continuité des mesures prises en local pour « une plus grande maîtrise des consommations ». Les commandes de papier sont désormais centralisées, stockées en direction et livrées au fur et à mesure des demandes des services avec un objectif de réduction de consommation.

La CGT a rappelé à la Direction les directives autoritaires données au sujet des envois des courriers en recommandé. Un rappel de la note départementale et un pas à pas aurait été judicieux. La note stipulait en outre une diminution des envois, pas une suppression totale...

Commentaire de la CGT : les représentants de la CGT regrettent l'indigence des documents mis à la disposition des Organisations Syndicales, quant à l'étude du budget de l'année en cours.

Ils demandent à avoir, à minima, les mêmes documents que l'an passé.

=> La Présidente dit vouloir assumer cette présentation mais consent à renvoyer le document de préparation budgétaire avec les postes de dépenses détaillés.

Point 7 – Diversité/Egalité et bilan des actions de la DDFIP 47 (pour information)

La direction considère s'investir beaucoup dans la démarche en proposant des initiatives et de nombreuses publications sur Ulysse 47 ou bien Linkdin, A savoir :

- La Journée de la femme
- Le ruban rose (dépistage du cancer du sein)
- La Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes
- Le réseau « Femmes dans le Sud-Ouest » (mentorat/tutoriat)

- Partenariat pour la collecte des recyclables avec l'association « Elise »

...

Commentaire de la CGT : les représentants de la CGT se félicitent des actions menées par la Ddip47. Néanmoins, ils dénoncent le double discours avec la proposition de décret de la DGAFP au sujet de la restriction de dépôt d'autorisations spéciales d'absence (ASA) pour la santé et les arrêts maladie, particulièrement défavorables aux femmes ...

Point 8 – Partenariat PRIE-SDL – Bilan (pour information)

Ce partenariat entre le Pôle Régional Immobilier de l'État et les Services Locaux du Domaine a un impact direct sur le service domanial et sa déclinaison locale pour :

- l'occupation du domaine public
- le diagnostic énergétique des bâtiments publics
- la densification de l'occupation (en ce moment surtout la direction locale aux Jacobins)

Pour le 47, Monsieur Pianegonda sera le représentant à l'échelle locale.

Commentaire CGT : Des charges supplémentaires lui sont encore attribuées

=> réponse : ce n'est pas grave, après les travaux sur les sites du département, il aura plus de temps...

Point 9 – Bilan des émissions à effet de serre (pour information)

La DGFIP a réalisé en 2025 son deuxième bilan complet de ses émissions de gaz à effet de serre (BeGeS), sur les données 2024.

En 2024, soit à une année de l'objectif, elle les a réduites de 17% par rapport à 2019 recalculé, ce qui montre une implication très forte de tous les acteurs, à tous niveaux (local, central).

Madame CHIARAMELLO présente les graphiques détaillés du bilan pour le Lot et Garonne.

Lorsqu'on les compare à la moyenne des directions de sa catégorie, les émissions de la direction sont inférieures pour le poste déplacements de 21%, les émissions de la direction sont supérieures pour le poste achats de 52%. Pour le poste énergie des bâtiments, les émissions de la direction sont supérieures de 9%.

Point 10 – Point sur l'IA et la culture numérique (pour information)

Monsieur VIDAL est le référent du numérique à la Direction.

Il regrette, comme nombre de collègues, les difficultés de formation sur le numérique.

Le but est néanmoins d'améliorer les conditions d'utilisation et les performances métiers. C'est un outil en construction et à fiabiliser.

Un assistant IA (comme un chat bot) est prévu pour des réponses par e.contact.

Des outils comme LEXIA, TCHAP, NOVAE sont en développement constant.

Commentaire CGT : Les représentants de la CGT rappellent les dangers de l'IA et les conséquences sur les suppressions de postes. Sans compter les problèmes de sécurité qui sont apparus récemment dans notre administration.

Point 11 – Bilan départemental Relation Usagers 2025 (pour information)

Monsieur LEVEIL comment le tableau du bilan départemental.

Moins 30 % sur 2 ans du nombre d'appels spontanés mais des hausses sur les accueils physiques et sur RDV. Les e.contact sont également en hausse.

Un point noir est constaté sur le taux de décroché au SIP Départemental (25%). Un téléphone n'était plus matérialisé dans l'appliquet du réseau interne.

La faute en revient au chef de service présent à ce moment-là et non aux agents, d'après la Direction.

Point 12 – Questions diverses

- Les syndicats locaux restent en attente d'éclaircissements sur le mouvement cadres A au choix.
- les GT doivent reprendre pour le PCE.

Les élus CGT au CSAL : Michel RABILLARD - Patrice MARTIN - Jean François DUCOS

Email: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade :

Echelon/Indice :

Mel :

Temps partiel :

Date:.....

Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN