



COMPTE RENDU CHSCT

DU 9 JUIN 2021

Après lecture des déclarations liminaires, la directrice ne fait aucun commentaire ou remarque sur les questions posées : quelles solutions apportez-vous aux 25 % de grévistes du 10 Mai 2021 ? A l'entêtement délibéré de faire passer les réformes du NRP, du COM ou autre CAP 2022 ? Les agents apprécieront cette forme d'indifférence à nos questions...

La directrice confirme qu'un médecin de Toulouse remplace provisoirement le docteur Sargousse (retraite) : uniquement le jeudi par télé consultation.

POINT 1 – Approbation PV CHSCT du 24 06 2020 , 8 09 2020, 1^{er} et 2 12 2020, 3 03 2021

Seuls, les PV des 24 Juin et 8 Septembre 2020 sont soumis au vote:CGT Abstention car PV trop tardifs par rapport au règlement. Solidaires Pour.

POINT 2 – Registre Santé Sécurité au travail

- Un devis a été reçu concernant la pose d'une rampe d'accès au personnel au Centre des Finances de Villeneuve sur Lot.
- La fermeture des guichets l'après midi à la Cité à Agen sont mal / ou pas lus par les usagers : certains viennent pour rien et ensuite interpellent souvent au téléphone.
Réponse : la fermeture est bien écrite sous le numéro de téléphone de la Cité et ensuite les horaires restent inchangés matin et après midi (car RDV l'après midi)

POINT 3 – Bilan Budget 2020 – Formations 2021

Bilan budget 2020

Monsieur Dumont explique les lignes budgétaires du CHS CT. Concernant les devis, il nous apprend qu'il n'y a pas de montant maximum à ne pas dépasser sauf pour ceux dépendant d'un marché national ou régional.

- Un bureau adapté a été acheté pour un agent.
- Achat de 10 réhausseurs d'écran (PC portables) sur prescription du médecin de prévention
- **La facture concernant l'acoustique des bureaux (isolation phonique plafond) au SIP d'Agen a posé problème** : cette dépense aurait due être prévue avant donc sur le budget départemental.
Après une suspension de séance, les représentants de la CGT votent contre cette dépense au budget du CHSCT mais pas contre la dépense en elle même contribuant au bien être des agents.
Solidaires s'abstient.

- **Nouveau devis où tous les représentants syndicaux voteront contre : achat de luminaires individuels à LED** : l'ambiance lumineuse concerne tous les sites et ne correspond pas à une demande en particulier. Cet achat est en prévision des futures restructurations liées au NRP.

Formations 2021

Un rappel a été envoyé aux agents afin de confirmer leur participation aux formations. Celles ci devraient se dérouler en présentiel à partir de Septembre 2021.

Les représentants de la CGT demandent à combien de formations un agent peut il participer : pas de limites répond la direction mais cela est soumis aux nécessités de service.

POINT 4 - DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) PAP (Programme Annuel de Prévention)

Monsieur Dumont présente le DUERP 2019-2021. Il est actualisé tous les deux ans mais une réunion est organisée tous les ans. Les risques liés au travail sont mis en exergue : risques psycho sociaux, liés au trajet domicile-travail, aux déplacements pendant ses horaires de travail, aux exigences du travail (environnement, stress, matériel, travail sur écran...).

En fonction de l'importance de ces risques (fréquence, gravité, probabilité, maîtrise) des mesures de prévention sont vérifiées afin d'en proposer de nouvelles si nécessaire.

Les risques psycho sociaux et l'insécurité de l'emploi et du travail trouvent comme réponse principale : la garantie de l'emploi, les formations et l'application de la loi de Finances ; donc il faut prioriser les tâches avec l'aide du chef de service et répartir les charges (risque écrêtement)...

Un nouveau guide pour l'évaluation des risques et la mise en œuvre des mesures de prévention face à l'épidémie de Covid 19 est paru le 7 Juin 2021. Ainsi que des fiches réflexes pour accompagner le retour des agents en présentiel.

Le PAP est surtout lié à la situation de travail rendant possible une contamination (Covid 19) : télétravail, règles de distanciation sociale, gestes barrière, aération des locaux.

Monsieur RENDA, ISST (Inspecteur Santé et Sécurité au Travail de la région Occitanie), suggère deux priorisations demandées dans sa région : la prévention des Risques Psycho Sociaux liée au NRP ainsi que la nouvelle organisation en télé travail.

Monsieur Dumont demande donc aux représentants syndicaux de lui adresser leurs propositions motivées par écrit. **Les représentants de la CGT suivent les recommandations de l'ISST.**

Opération d'appel des agents en télétravail : Des questions ont été posées par les chefs de service (ou adjoint) à 12 agents afin de prendre de leur nouvelle et connaître leur ressenti pendant le télétravail.

Les échanges ont été réguliers avec le responsable de service.

Certains problèmes de connexion ont été constatés (connexion VPN ou indisponibilité d'applications).

Des agents à la santé fragile souhaitent continuer le télétravail par la suite.

L'installation à la maison laisse parfois à désirer (problème de place salon, cuisine, manque fauteuil...).

Les missions attribuées sont bien adaptées au télétravail.

Néanmoins des collègues évoquent des frais inhérents au télétravail : électricité et chauffage notamment.

POINT 5 – Tableau de suivi des travaux du CHSCT 47

Une porte coupe feu à la CID de la Direction : pose d'une poignée pour tirer la porte.

Équilibre thermique au CFP de Marmande : dysfonctionnement du RoofTop : chiffrage de travaux pour 30 000 euros en attente de financement (déjà 50 000 euros de dépensés à son installation).

POINT 6– Point crise sanitaire Covid 19

Deux cas COVID-19 constatés à la Cité Administrative et les agents ont de suite été isolés.

Un assouplissement des consignes de la crise Covid est autorisé depuis le 9 Juin 2021 :

- La jauge passe à 50 % de la capacité d'une salle. 4 m² par agent au lieu de 8. A la cantine de Villeneuve cela reste compliqué à appliquer.

- Le télétravail est allégé à 3 jours par semaine et à 1 jour à partir du 1^{er} Juillet.

- Un guide du retour au travail sera diffusé en visio le 10 Juin aux chefs de service

- Un protocole sur le télétravail est en cours d'écriture dans la fonction publique mais déjà rédigé à la DGFIP...

Questions diverses

Les représentants de la CGT ont posé les questions suivantes :

- Problème d'effectif et absence d'adjoint à la Trésorerie Municipale de Marmande.
Ce qui n'arrange pas le travail de préparation en vu du transfert de la gestion de l'hôpital vers la Trésorerie Hospitalière d'Agen. Et ce d'autant plus qu'un syndiqué élu national fait partie des effectifs...
Monsieur Couchaux répond que le mouvement de mutation, paru le jour même, a veillé à pourvoir la Trésorerie Municipale. De plus, de façon ironique, il attend de voir notre camarade à son poste !
- Message sous Bilbao du 28 Avril demandant des bras double écran pour la cheffe du SIP d'Agen et un adjoint : la priorité aux agents pour la campagne IR. A voir avec le service du BIL
- Mises en demeure du recouvrement forcé datées du 6 Avril et reçues deux mois après par les contribuables : Problème au centre éditique du Rhône.
- Demande du nombre de grévistes le 10 Mai 2021 qui étaient en télé travail : 0 selon la direction ! A vérifier auprès des camarades et des collègues...

Monsieur Couchaux nous indique qu'une réunion sur les mutations aura lieu le mercredi 23 Juin 2021.

Monsieur Batzli indique que le Secrétariat Général va lancer deux études dans deux départements en collaboration avec l'ANACT (Association Nationale pour l'Amélioration des conditions de Travail) :

Réflexions sur le télé travail dans le 35 et le 78. Aide aux changements dans le 31.

Les représentants CGT : Patrice MARTIN - Bruno RUIZ

Email: cgt.047@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Mel : Temps partiel :

Date:..... Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN