



Compte-rendu du CHSCT du 24 avril 2018

Présents

→ *Administration* : D. GUYOT (Président CHS-CT), G.ROMAGNOLI (assistante de prévention), M. NOLIBOIS (Responsable de la Division RH). F. CREUSOT (AFIPA, Directeur du Service Ressources Humaines et budgétaires, stratégie) , JP. DUMONT (secrétaire animateur), P. ESPINAT (**ISST** :inspecteur sécurité et santé au travail), JC SARGOUSSE (médecin du Travail),

→ *Syndicats* : FO (A. KOUTH) , CFDT (I. DE BORTOLI), Solidaires (C BRUZEAU. LECOURT, M. ORTYL, I BILLION-BREHAT), et CGT (JF DUCOS, S. GALLEGO,M. RABILLARD, G. SOTTIL, O. GUILLEMIN)

Le quorum étant atteint, le séance a commencé vers 9h30

Ordre du Jour

- 1) Approbation PV CHSCT 22/05/2017 – 30/06/2017 – 14/09/2017 – 14/12/2017
- 2) Note d'orientation 2018
- 3) Validation du DUERP – PAP
- 4) Validation du programme des formations 2018 du CHSCT 47
- 5) Budget 2018
- 6) Rapport de visite de la délégation du CHSCT 47 au CDIF d'Agen et au SIP-CDIF Villeneuve sur Lot
- 7) Questions diverses

Après lecture des déclarations liminaires (une pour SOLIDAIRES, et une pour la CGT : <http://www.dg-fip.cgt.fr/47/spip.php?article462>), le président répond qu'il ne peut rien ajouter sur nos interrogations concernant les sujets nationaux, ceux-ci ne relevant pas de son ressort.

Il est toutefois surpris de nous entendre dire que certains directeurs sont favorables à la fusion des CTL et des CHSCT. Nous lui rappelons qu'il a lui même confirmé ce fait lors d'une précédente instance. Pour nous il n'y a pas de double emploi entre le CHSCT et le CTL, les sujets ne sont pas abordés sous le même angle. Le secrétaire animateur précise que la sous-direction annoncera sa décision le 15 juin et que d'ici là , il « ne faut pas s'inquiéter, les textes seront sûrement réécrits... Pourquoi s'inquiéter avant ? ». Car, pour la CGT, après il sera trop tard...

Concernant CAP 2022 , le Président indique qu'une réunion nationale est annoncée pour le 15/05 avec les directeurs et les OS.

Le baromètre social du département sera abordé lors d'un CTL après le groupe de travail « dialogue social ».

S'agissant du déménagement de la TPH, les informations seront données aux OS le moment venu.

Le médecin de prévention regrette de ne pas avoir été informé des visites de M. Mauboussin et des groupes de travail abordant les questions de souffrance au travail. Il demande que cela soit le cas à l'avenir. Le Président donne son accord pour les sujets jugés nécessaires.

Point 1 – Approbation PV CHSCT du 22/05/2017 – 30/06/2017 – 14/09/2017 et 14/12/2017

Une OS évoque le délai relativement long de l'approbation de ces PV (presque 1 an pour le 1^{er}). Pour l'ISST, les OS sont responsables car ne renvoient pas rapidement ces PV avec les modifications. Pour le secrétaire-animateur, les OS sont sources de RPS... Le 47 est le seul département à y mettre autant de « mauvaise volonté ».

> **votes** : **Pour : CGT/SOLIDAIRES/CFDT sur tous les PV sauf celui du 14/12/2018**
 Abstention : FO

Nous indiquons que nous votons POUR dans un souci d'apaisement des esprits.

La section CGT veillera à l'avenir à la qualité et la réactivité des échanges avec le secrétaire animateur.

Point 2 – Note d'orientation 2018

- Modifications des fiches d'impact vers un dossier de présentation de projet : la CGT rappelle que localement ces fiches sont trop souvent incomplètes et largement perfectibles.

Le travail sur l'élaboration de ce dossier de présentation sera très lourd. Cela se fera suivant la matière et l'importance du projet, selon l'appréciation de la direction locale. Le Président sera attentif à ce que cela soit adapté au département .,,

- Pour la demande de la CGT d'envoyer le registre SST (santé et sécurité au travail) à tous les membres du CHSCT, l'ISST répond que ce sera à la discrétion de la direction locale. Il est examiné 1 fois par an.

- Le registre droit d'alerte est tenu par le service pilotage de la direction.

- Une OS aborde le télé-travail pour lequel un bilan annuel doit être fait.

Point 3 – Validation du DUERP-PAP

La CGT signale le manque d'implication de certains RUO, ainsi que l'augmentation des situations de stress liées à l'insuffisance des effectifs. **Le médecin de prévention confirme et insiste sur ce constat.**

Le président fait part de son souhait de conserver « les services dans la ruralité », bien que difficile dans un contexte de manque de personnel. Il se dit favorable au télé-travail qui est dans l'air du temps et en expérimentation en Gironde.

Une OS indique le PAP est un peu pauvre. En réponse, la Direction précise qu'il est inutile d'y mettre trop de choses si elles ne doivent être faites en raison du budget, et ainsi ne pas satisfaire aux demandes des agents.

> **votes** : **Pour : CGT/SOLIDAIRES/ CFDT**
 Abstention : FO

Pour la CGT, ce vote fait suite à notre participation aux groupes de travail sur le DUERP et le PAP.

Point 4 – Validation du programme des formations 2018 du CHSCT 47 :

L'ensemble des OS ayant participé au groupe de travail pour le choix des formations, c'est un vote unanime. Celles-ci ont d'ailleurs déjà commencé.

Point 5 – Budget 2018 :

Le CHSCT dispose de 54 285,00 € (117,50 € par agent). Le total des dépenses envisagées est de 84 573,00 €. Il manque environ 30 000,00 € pour satisfaire toutes ces dépenses. Pour faire nos choix , une suspension de séance de 15 mn est accordée aux OS.

A la reprise, le médecin de prévention souhaite intervenir car il doit partir. Suivant la directive du bureau RH3B, il doit conserver un seul bureau médical sur le département. Il propose toutefois de conserver celui de Marmande.

Pour accéder à son bureau à la cité à Agen lors des jours de fermeture de la loge, il demande l'installation d'un visiophone. La Direction donne son accord.

Le débat reprend sur le budget. Sont retenus :

- les travaux d'ambiance sonore pour les CFP de Tonneins et Miramont de Guyenne,
- les travaux d'ambiance lumineuse (et également thermique !) pour le CFP de Marmande, avec demande d'un co-financement par le budget départemental. Celui-ci n'est pas globalement confirmé par le président qui indique qu'il n'est pas sûr de pouvoir disposer du budget nécessaire. Les OS maintiennent leur demande et proposent d'engager leur part du financement dans les stores les plus urgents (côté sud du bâtiment).
- l'achat des bras-support doubles-écrans, avec une remise de 5 % car la pose est assurée en local.
- Les travaux d'ambiance lumineuse au PCR (Cité administrative Agen).

En cas d'urgence, les formations pourraient être remise en cause en fin d'année.

> **votes :** Pour à l'unanimité.

Pause déjeuner à 12h30 avec reprise à 14h. En l'absence de M. Guyot (excusé), M. Creusot assure la présidence.

Point 6 – rapport de visite de la délégation du CHSCT 47 au CDIF d'Agen et au SIP-CDIF Villeneuve sur Lot :

Les rapports sont présentés par deux OS.
Pas de modifications particulières depuis.

Point 7 – Questions diverses :

Marmande :

En réponse aux demandes de la CGT :

- il est prévu une visite du CHSCT au CFP de Marmande en semaine 25 (du 19 au 22 juin).
- Problèmes thermiques : le désembouage du système de chauffage est prévu. La CGT signale un problème de maintenance avec le prestataire pour l'entretien des chaudières. Il faut vérifier l'emplacement des sondes et prévoir peut-être leur nettoyage. L'ISST parle de la pose de joint silicone autour des fenêtres intérieures. Le devis pour la climatisation toujours en instance.... Et il n'y aura pas de remise en route du rafraîchisseur d'air, mais pour faire face aux grosses chaleurs la direction s'engage sur la remise en place de l'aménagement des horaires comme en 2017.
- L'ISST indique que les WC pour les agents ne sont pas dans le « périmètre d'accessibilité », il n'y a

donc pas d'obligation d'être aux normes handicap.

- La porte du chef de poste de la TPM : il y a un box pour recevoir le public y compris handicapé donc il n'y a pas non plus d'obligation.
- Faute de moyens budgétaires, les extincteurs et le plan d'évacuation ne seront pas financés cette année. Un rappel est fait : il convient de mettre à jour avec des étiquettes les noms des serres-files et guides-files et de remplacer les noms des agents partis.

Villeneuve sur Lot :

- La CGT signale des volets et/ou fenêtres cassés, engendrant perte de luminosité et problèmes de sécurité, voire thermiques dans certains cas.
- L'ensemble des organisations syndicales demande la présence régulière (un jour par semaine par exemple) d'un agent technique pour l'entretien du site (espaces verts notamment).

Agen :

- Au sujet de l'accident du travail d'une collègue, Mme Nolibois répond attendre toujours la réponse de la DG.
- Cité : ouverture et fermeture de la loge = problème en cas d'absence.

Trésorerie Hospitalière : ce sujet sera à l'ordre du jour du prochain CHSCT. Le titulaire du marché a été choisi avec un rétro planning des travaux : 14/05 début travaux et fin au 14 juillet (bureaux vides). Les travaux seront effectués suivant les souhaits des agents : décroissement + clim + peintures et sols. La CGT signale qu'il reste à voir le poids au sol pour les archives.

Le prochain CHSCT est fixé au 11 juin.

Plus de question n'étant posée, la séance est levée vers 16 heures.

Les représentants CGT : Jean François DUCOS - Sandrine GALLEGO
Experts CGT : Gilbert SOTTIL – Olivier GUILLEMIN – Michel RABILLARD

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>
Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Solidaire, pas solitaire ... J'adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade :

Echelon/Indice :

Mel :

Temps partiel :

Date:.....

Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN