



COMPTE RENDU CTL 01 06 2021

Déclaration liminaire CGT : (http://www.dgfip.cgt.fr/47/spip.php?article512&var_mode=calcul)

POINT 1 – Bilan du télétravail exceptionnel 2021 ; Situation mars avril 2021

Dans le 47, très peu d'agents sont concernés par 5 jours de télétravail. 39 nouvelles unités devraient arriver. Les commandes d'ordinateurs portables ne sont pas gérées par la direction locale.

Nous demandons qu'un bilan psychologique sur les conséquences du télétravail pour les télétravailleurs et les collègues en présents soit effectué. La directrice serait d'accord mais comment procéder, à voir pour se rapprocher du CHSCT.

POINT 2 – Présentation du nouveau protocole de télétravail à la DGFP

La directrice indique que la note départementale est prête à la diffusion de l'ensemble des agents après ce CTL, reprenant tous les points discutés ce jour pour une mise en place au 15 Juin 2021.

Une précision est faite au sujet d'un guide d'accident de service qui est en cours d'évolution pour communication sur Ulysse national.

D'autres documents sont en cours de réalisation (guides chefs de service, télétravailleurs...) pour diffusion.

Des ordinateurs portables sont disponibles pour d'éventuels nouveaux télétravailleurs dans le cadre de ce protocole.

Les représentants de la CGT ne participent pas au vote : rien n'est encore défini au niveau fonction publique, il ne s'agit pas d'aller trop vite. Solidaires pas de participation au vote (après suspension de séance). FO Abstention.

La directrice prend note, à contre cœur, et indique vouloir continuer la communication.

POINT 3 - Présentation du TBVS (Tableau de Bord de Veille Sociale)

Certains services sont plus touchés que d'autres. L'analyse en elle-même est plus parlante que les pourcentages. Des indicateurs sont plus élevés dans des services plus importants.

La direction met en œuvre des actions / équipe de dépannage, affectations locales en fonction des demandes des agents et des nécessités de service.

Néanmoins, il est à noter des problèmes récurrents d'une année sur l'autre dans certains services, non solutionnés à ce jour.

L'équipe de renfort (EDR) essaie de pallier le manque d'effectif répond la direction

Un emploi PACTE est venu renforcer le BIL et les emplois ont été transférés pour le SPFE.

POINT 4 – TBVS, choix des indicateurs optionnels pour 2021

En plus des 6 indicateurs socles (Taux de couverture des effectifs ; Nombre de périodes de congés maladie de courte durée de moins de 5 jours ; Nombre de jours de congés annuels/ATT mis en CET ; Nombre d'écartements des horaires variables ; Volume horaire écarté ; Taux de rotation des agents), le CTL doit en choisir 4 optionnels.

La direction propose de renouveler ceux de 2020 (Nombre de violences verbales ou physiques de la part des usagers ; Nombre d'arrêt maladie supérieur à 5 jours ; Emplois non pourvus ; Nombre d'actes de violences verbales ou physiques entre collègues).

La directrice confirme faire remonter les difficultés du département (vacances d'emplois, départs à la retraite nombreux) à la délégation inter régionale et à la Direction Générale.

Les représentants de la CGT ne prennent pas part au vote car le TBVS n'est qu'un simple constat et n'apporte véritablement pas de solutions viables. Solidaires pas de participation au vote. FO Pour.

POINT 5 – Formation professionnelles, Bilan 2020

Le département manque de candidats pour être formateurs.

Certaines applications ne sont pas adaptées au télétravail.

Une application unique pour la formation professionnelle est prévue en 2022, une autre pour les concours en 2023.

L'absentéisme lors de certaines formations peut s'expliquer par le manque de temps d'effectuer la formation. Pour exemple la e-formation trop tardive sur la campagne de déclarations des revenus 2020

CGT et Solidaires abstention. FO Pour.

POINT 6 – Formation professionnelle, Plan local de formation 2021

Encore des e-formations ou des classes distancielles pour 2021.

95 nouvelles formations sont proposées, dont pour l'accueil de proximité, les CDL (conseillers aux décideurs locaux), le contrôle fiscal, le management.

60 demandes ont été formulées par le biais de l'entretien d'évaluation.

Les représentants de la CGT s'abstiennent, conscients du contexte, mais rien de mieux que des formations en présentiel pour un meilleur échange. Mais aussi parce qu'il y a des formations en lien avec le NRP, pour lequel nous nous positionnons toujours contre. Solidaires et FO Pour.

POINT 7 – Présentation du rapport d'activité de la DDFIP 47

Ce rapport, non obligatoire, est de l'initiative de la directrice à destination des partenaires de la DDFIP permettant de valoriser notre activité. Il sera communiqué aux agents via Ulysse 47.

Il ne peut pas être fait tous les ans, car sa rédaction, qui concerne tous les services, demande beaucoup de travail.

Nous serons informés des réactions des partenaires.

Les représentants de la CGT font état de deux remarques :

- pas un mot sur le recouvrement, alors même que les collègues ont été largement sollicités lors du 1^{er} confinement. La directrice reconnaît l'oubli et demande qu'une rectification soit rédigée.
- Sur les faits marquants de 2020, le Nouveau Réseau de Proximité (NRP) est trop souvent mis en avant, communication oblige...

POINT 8 – Encadrement des services de la programmation du contrôle fiscal

La création d'un pôle unique PCE / BCR renforcera la programmation du département.
Les spécificités de chacune des structures sont respectées. Un IP sera nommé au 1^{er} septembre parmi plusieurs candidats.

Le contrôle à priori du fonds de solidarité sera fait en direction: le stock est élevé. Une contractuelle a été recrutée à la direction, avec une aide du service des affaires juridiques, sauf pendant la campagne IR. Son contrôle à posteriori prendra de l'ampleur à l'automne.

Le pilotage des activités classiques du PCE est confié à la responsable du PCR.P.

Organisation transitoire du 15 Mai au 31 Août 2021.

POINT 9 – Questions diverses

Date des mutations locales : Pré projet le 7 Juin et projet sur Ulysse 47 le 9 Juin 2021

Les représentants de la CGT avaient alerté le 27 Mai la direction de la situation particulière à la Trésorerie de Marmande Municipale sur la gestion de l'hôpital ainsi que des emplois à fournir à la Trésorerie Principale Hospitalière d'Agen, service qui recevra cette gestion au 1^{er} Janvier 2022.

La Présidente répond que le sujet est connu et qu'un groupe de travail étudie toutes les incidences de cette opération. Les futurs mouvements de mutation aideront peut être...

Les travaux du sas d'entrée au Centre des Finances Publiques de Marmande vont être réalisés les 9 et 10 Juin 2021.

Il demeure un problème d'une porte intérieure intermédiaire qui gêne la circulation des agents. A voir avec le gestionnaire de site.

La création du nouveau Service de Gestion Comptable à Villeneuve sur Lot sera évoquée dans un prochain CTL (et CHS CT évidemment).

La prochaine réunion aura lieu le 18 Juin 2021, portant sur le SIP Départemental, peut être en présentiel suivant le protocole en vigueur à ce moment là.

Les représentants CGT : Sandrine GALLEGO – Gilbert SOTTIL - Patrice MARTIN

Email: cgt.047@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Mel : Temps partiel :

Date:..... Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN