

COMPTE RENDU CTL 07 04 2021

Déclaration liminaire CGT : http://www.dgfip.cgt.fr/47/IMG/pdf/dl_cgt_ctl_7_04_2021-2.pdf

La Directrice nous informe de son indisponibilité l'après midi et propose un ordre du jour avec un ordre différent afin qu'elle puisse répondre à certains sujets.

POINT 1 – Approbation PV CTL 7 JANVIER ET 21 JANVIER 2021

Les représentants de la CGT demandent de faire deux votes car non présents au CTL du 21 Janvier.

CTL du 7 janvier : FO et Solidaires POUR. CGT ABSTENTION (certains points à l'ordre du jour concernaient le NRP)

CTL du 21 Janvier (suppressions d'emplois...): CGT et Solidaires pas de participation au vote car absents. FO POUR

La Directrice nous certifie que la création de toutes les antennes du département restera pérenne et garantie jusqu'en 2026 d'après la Direction Générale. D'après elle, suite aux nouvelles suppressions d'emplois annoncées, les études de charges actualisées n'entraînent pas de modifications dans la répartition des charges et des emplois ; **alors que les agents constatent, quant à eux, une augmentation des charges de travail.**

POINT 2 – Situation COVID

La directrice explique la situation nationale avec l'apparition du variant anglais sur le territoire français. Un lien vers l'ARS (Agence Régionale de Santé) est présent sur le site d'Ulysse 47.

Elle communique ensuite sur la situation dans le Lot et Garonne avec toujours aucun cas Covid au sein de la Direction Départementale. Le document présenté retrace les mesures prises dans le 47 : aménagements réalisés, l'entretien et le nettoyage des espaces de travail, les mesures d'hygiène dans les bureaux et espaces de restauration sans oublier l'information des agents et des usagers.

La directrice rappelle les consignes du Directeur Général concernant l'importance du télétravail à appliquer dans tous les services possibles. Elle ajoute que des autorisations d'absence sont accordées aux agents qui se font vacciner.

POINT 3 – Situation Fonds de Solidarité

Madame Robin a présenté les documents concernant le nombre de dossiers en stock : 470 au 7 Avril 2021. En effet, le chiffre a baissé grâce à l'apport d'un contractuel à la Direction. Ce qui pose évidemment un problème déontologique mais les consignes ont bien été passées, d'après la Direction.

POINT 4 – Réforme taxe sur la valeur vénale des immeubles détenus en France

Madame Robin a lu le document unique relatif à la réforme de la taxe sur la valeur vénale des immeubles détenus en France. Cette obligation de télédéclarer cette taxe ne concerne que les entreprises non établies en France. La direction donne le chiffre d'une vingtaine d'entreprises dans le département.

POINT 5 – Questions diverses

- Les représentants syndicaux commencent les questions diverses par la future création du SIP Départemental au 1/1/2022.

Tous s'étonnent que ce sujet ne soit pas débattu en instance. **Les représentants de la CGT** rappelle que 94 % des agents ont voté contre le Nouveau Réseau de Proximité et que ce calendrier est trop précipité.

Madame Lopez avance l'excuse que cela fait partie du NRP depuis 2 ans. Elle rappelle les partages en visio conférence avec les chefs de service qui font remonter les remarques et réflexions des agents.

Les représentants de la CGT font remarquer que les documents montrés aux chefs de service ne le sont pas aux syndicats, preuve d'un oubli caractérisé de la part de la direction.

Les représentants syndicaux ne comprennent pas l'urgence de cette création en cette période mouvementée de la situation sanitaire et des changements de méthodes actuelles de travail.

La Présidente continue d'expliquer la démarche et les pistes de réflexion ouvertes autorisant plusieurs

formes d'organisation des missions. Le transfert de la comptabilité sur un seul site devrait engendrer un transfert d'emplois et cela sera abordé en temps voulu. Le projet retenu sera présenté en CTL le 18 Juin. Et l'information des élu.es des personnels alors ?? La présidente propose une réunion informelle le...8 Juin (**pas avant car campagne IR, agenda trop chargé et surtout non prévu de faire une réunion**), soit après les concertations avec les chefs de service et seulement 10 jours avant le CTL consacré à ce sujet !

Commentaire CGT à l'attention des agents des 4 SIP : une action est possible avec vous tous le 18 Juin. C'est l'occasion de marquer votre mécontentement ! SI VOUS LE SOUHAITEZ LA CGT EST DISPONIBLE POUR ORGANISER VOTRE MOBILISATION ...

- **La campagne des déclarations des revenus 2020** est ouverte et les représentants syndicaux déplorent l'époque anxiogène des agents vis-à-vis du service rendu aux usagers.

Le télétravail met à mal le collectif de travail et surcharge des agents en présentiel,. S'y ajoute l'aide aux Espaces France Services et l'aide à apporter aux centres de contact , alors que ces derniers ont été créés justement pour suppléer les centres des finances publiques ... (cherchez l'erreur !)

Les représentants de la CGT :

- **s'interrogent sur le SAS d'entrée et les dégradations sur le parking CFP Marmande** : Devis accepté mais pas de travaux du sas pour l'instant. Une plainte a été déposée pour les dégradations du matériel posé pour les places de parking réservées aux agents. Par ailleurs, une solution est engagée pour remettre en fonction ce matériel

- **questionnent** au sujet d'une éventuelle **compensation d'horaires en cas de trains annulés (cause Covid)** : à voir avec son chef de service répond Monsieur Couchaux

- **demandent** également l'état du versement de la **prime exceptionnelle de caisse (Covid 19)** non encore effectué au 7 Avril ? La question fait apparaître des aléas de fonctionnement. Finalement un mail est envoyée dans la soirée avec copie à la directrice : le versement sera fait sur la prochaine paye !

- **signalent** le cas d'une affectation à la Cité Administrative hors de tout mouvement : la direction nous invite à nous rapprocher du service RH pour avoir les explications.

- **rappellent** le courrier que la CGT a envoyé au Représentant de la Politique Immobilière de l'État, indiquant que l'Espace France Services de Tonneins pourrait être créé dans les locaux du Centre des Finances Publiques. La directrice avait répondu, dans un précédent CTL, qu'elle n'était pas partie prenante sur ce dossier. Pour elle, le maire et le président de l'EPCI sont libres de choisir et se sont apparemment orientés vers la Poste.

Aucune réponse apportée donc et aucun soutien à une proposition de la CGT pouvant garantir une présence pérenne des missions des Finances Publiques sur le site...

POINT 6 – Exécution budget 2020 et présentation budget 2021

Monsieur Couchaux présente l'exécution du budget 2020 et détaille les prévisions du budget 2021.

Les représentants syndicaux soulignent le rôle du CHS CT qui a participé au financement de produits et matériels.

Les frais d'affranchissement restent stables mais l'utilisation du PES-ASAP (dans le secteur public local) permettra des économies.

Les représentants de la CGT notent une différence entre les autorisations d'engagement et les crédits de paiement 2020 à la rubrique Services : de 81140 à 225735 euros. Monsieur Couchaux donnera une réponse plus tard...

Une augmentation des dépenses de télécommunications pour 2021 est liée à l'achat de nouveaux matériels dans le cadre du passage à la VOIP (voix sur adresse de l'ordinateur).

De même une augmentation sur les dépenses de ménage n'est pas mentionnée en 2020 sur le budget : la prestation a été renouvelée en novembre et sera payée en 2021.

VOTE EXECUTION DU BUDGET 2020 :

CGT abstention : pas de réponse apportées à certaines de nos questions **FO et Solidaires contre**.

VOTE PREVISION BUDGET 2021 :

CGT contre : insuffisance du budget et dépenses liées au NRP **FO et Solidaires contre**

POINT 7 – Bilan télétravail

La Présidente présente le bilan national puis le bilan détaillé du Lot et Garonne établie par les services du BIL de la CID et finalisé par les RH. Ce bilan local est une initiative de la Direction Départementale. Il y avait 232 télé travailleurs dans le 47 au 31 Décembre 2020.

Les représentants de la CGT remarquent une statistique dans le bilan du Secrétariat Général (35 % des agents sont mécontents de rester chez eux) et demandent le pourcentage dans le 47. Au niveau local, les éléments connus ne permettent pas une étude approfondie d'après Monsieur Couchaux.

Une évaluation des conditions de travail des télé travailleurs par le médecin de prévention est souhaitée par **les représentants de la CGT**. Monsieur Couchaux rappelle les différentes mesures prises : écran et fauteuil sur demande de l'agent, agents en télé travail sur 5 jours suivis par l'assistant de prévention.

Les représentants syndicaux considèrent que les agents en présentiel sont les oubliés de ce bilan afin d'établir les charges qui demeurent notamment en terme d'obligation de résultat sur l'accueil physique et téléphonique. Les plannings sont difficiles à établir et le collectif de travail en pâtit.

Une compensation financière des frais des télétravailleurs est réclamée par **les représentants de la CGT** mais la Présidente répond que ce sujet dépend du niveau de la Fonction Publique en général.

POINT 8 – Point d'étape travaux cité administrative Agen

La présidente détaille les plans Avant – Projet Mars 2021 de phasages de l'architecte choisi par la Préfecture. Elle souligne que les recommandations de l'ISST (Inspecteur Santé Sécurité au Travail) ont été communiquées au maître d'œuvre.

Lors des premiers travaux de désamiantage au 1^{er} Juillet 2021, **les représentants de la CGT** font remarquer que les places de parking vont diminuer plus que ce qui est annoncé du fait du manque de place pour les véhicules devant manœuvrer. La présidente répond que ce sera l'été et donc moins de personnel sera présent, ainsi que les télé travailleurs.

- Un escalier de secours est situé dans la zone de travaux : remarque transmise au maître d'œuvre.
- La centrale incendie devra être coupée pendant les travaux dans le bâtiment B sinon elle se mettra en marche à cause du percement des murs et de la poussière : pas de gros percements et réduction des nuisances répond la Présidente et les agents seront prévenus. De plus, les travaux lourds seront prévus en dehors des heures de travail.
- Un problème de chauffage risque de survenir pendant l'hiver : à voir dans la phase suivante du projet.
- Problèmes connus de lenteur et de fragilité du portail (sortie Impasse des Carmes) : une solution est à l'étude.
- Aucun affichage des places restantes de parking n'est prévu pendant et après les travaux.

En fin de séance, les représentants syndicaux :

- réclament la communication du planning des permanences des agents dans les Espaces France Services. Les chefs de service devront en informer les « voltigeurs » également.
- déplorent le manque d'information et l'impréparation de la campagne de déclaration des revenus (saisie dans l'application ILIAD ou GESPART ?). Rien à rajouter par la Direction...

Les représentants CGT : Gilbert SOTTIL - Patrice MARTIN

Email: cgt.047@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la

CGT prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Mel : Temps partiel :

Date:.....Signature,

A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN

