

Votre Journal

N°2 JANVIER 2010

MAIS OU VA LE MONDE DU TRAVAIL ... ??

France Télécom, H&M, Pôle Emploi, les événements récents démontrent que le malaise au travail se généralise à l'ensemble du monde du travail, que se soit dans le privé comme dans le public.

Tout, dans les organisations du travail en Occident, est fait pour créer de l'individualisme. Ce qu'on apprend aujourd'hui dans les écoles de management, les écoles de commerce, c'est de créer de la solitude. Et ce qui est plus fort, c'est qu'on crée de la solitude en disant l'inverse, en disant qu'on crée de l'esprit d'équipe. On se croit en équipe, mais la solitude arrive par les entretiens individuels annuels, la gestion par objectifs du poste de chacun. Et cette solitude crée la peur au quotidien. On sent qu'il n'y a pas l'équipe derrière. C'est l'idéologie managériale d'aujourd'hui, et c'est raccord avec l'individualisme qui règne dans la société. C'est aussi très rentable de transformer le salarié en surveillant du travail de l'autre et de transformer les usagers en contremaîtres à travers les enquêtes de satisfaction et autre PVFI.

A la DGFIP, comme ailleurs, la souffrance existe !

Même si la Direction Générale reconnaît ce phénomène elle se refuse toujours pour l'instant à s'attaquer à la cause réelle du mal. Elle ne propose aux agents que des stages pour mieux gérer leur stress et à avoir l'esprit d'équipe ! Cela revient donc à dire implicitement que nous ne pouvons nous en prendre qu'à nous même !

Nos 2 directions cherchent à renforcer le repli sur soi par l'intermédiaire de la notation, de l'entretien d'évaluation, de la prime à la performance.

Ne nous laissons pas enfermer dans cette logique !

La DGFIP met toujours en avant la qualité du service rendu à l'usager. Pourtant elle met tout en oeuvre pour « casser » notre service public, le seul véritable objectif.

Nous le savons tous, sans la conscience professionnelle des agents et leur sens du service public, il y a bien longtemps que la DGFIP aurait pris l'eau !

La CGT a toujours interpellé nos directions respectives sur la dégradation des conditions de travail liées aux réformes en cours ... Nous attendons toujours de véritables réponses aux attentes des agents.

Pourtant, ce sont bien les suppressions d'emplois, continues et massives, les restructurations incessantes, un management coercitif fondé sur l'obsession de la satisfaction des indicateurs, la perte de sens, de maîtrise du travail l'écoeurement d'être contraint à un travail de mauvaise qualité au nom du productivisme, et l'individualisation de la gestion des agents qui sont à la source de toutes les souffrances subies.

Avec encore 18 emplois supprimés en 2010 dans le département (12 ex-Trésor et 6 ex- DGI), on ne prend pas le chemin pour améliorer une situation qui se dégrade très vite.

Alors comme les plus anciens s'en souviennent, faisons comme en 1989 ...

**ET 20 ANS APRES, PRENONS DE NOUVEAU LES CHOSES EN MAINS ...
... ET VITE !!**



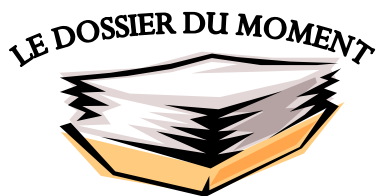
Sommaire:

P.1 : Edito

**P.2: dossier du moment :
Suppressions
d'emplois**

**P.3 : Echos des
services**

**P.4: L'écho du
poète**



SUPPRESSIONS D'EMPLOIS : IL Y EN A RAS LE BOL !!!

(Souvenez vous : « des fonctionnaires moins nombreux mais mieux payés... »)

LOT ET GARONNE

Filière fiscale : - 6 emplois

Filière gestion publique : - 12 emplois

Soit encore 18 emplois supprimés en 2010 !



Avec ça, tout le monde peut aisément comprendre pourquoi il y a une telle **dégradation des conditions de vie au travail**, une telle pression sur tous les agents, de la détresse et de la souffrance dans les services !

Et pour couronner le tout, des refus de congés !! Pourquoi ?

- **Parce que, dans le travail « réel », Hélios** n'a pas simplifié la vie, la «**dématérialisation**» n'a pas simplifié les tâches, la «**rationalisation**» comptable n'a pas simplifié les écritures, les **CPS** n'ont pas capté toute la matière, le **CHD**, la **Lolf** et la déstructuration des ministères (RGPP) n'ont pas simplifié la dépense publique, etc.

- **Parce que dans le travail « réel »,** contribuables et usagers continuent d'affluer dans nos services, et la crise, la précarité, le chômage, la pauvreté nous le rappellent tous les jours !

- **Parce que les fusions de postes** et la « **spécialisation** » n'ont pas amélioré les conditions d'exercice des missions en concentrant toujours un peu plus les usagers sur un point d'entrée unique...

- **Parce que la politique de rentabilité** des « indicateurs », des « objectifs », des « statistiques » contribue tous les jours à fracasser le service public et la finalité de notre travail.

Rappelons ici que l'aménagement réduction du temps de travail s'est déjà fait sans compensation d'emplois... Alors, en ne remplaçant qu'un départ à la retraite sur 2... vous avez compris !

Perte de pouvoir d'achat de nos traitements, stagnation des grilles indiciaires (+0,3% en octobre !), absence de reconnaissance des qualifications, système de notation inique, tableaux de mutation « grippés », la coupe est bien pleine !!!

S'y ajoute la mesure soi-disant « phare » de la fusion, la mise en place des Services Impôts des Particuliers... Les directions diffusent des « diaporamas » pour dire à l'encadrement et aux chefs de service ce qu'ils doivent penser et dire ... **Rien ne va plus !**

Dans de nombreux départements, la mobilisation monte pour s'opposer à ces nouvelles suppressions d'emplois : en fin d'année, succès des grèves dans les départements 65, 92, 35, 13, 40, à La Réunion, des rassemblements d'agents un peu partout, des pétitions et des motions ...

Le Lot et Garonne n'est pas en reste et une pétition intersyndicale CGT Impôts/Trésor – FO DGFIP - Union SNUI/SUD – CFDT Finances Publiques circule actuellement dans les sites, postes et services.

N'hésitez pas à la demander si vous ne l'avez pas et ...

... SIGNEZ LA MASSIVEMENT !!

ECHOS ... DES SERVICES

Le chiffre du jour : 37



Selon une étude du conseil d'État, 37% des articles du Code Général des Impôts ont été modifiés **en seulement 2 ans !!!**

Pour pouvoir être acceptée par les citoyens, une contribution doit être juste et lisible. Il semble évident que la volonté politique soit clairement inverse : Complexifier, opacifier, rendre illisible et incompréhensible le système fiscal pour en éloigner le citoyen, et l'inciter à se désintéresser de la "chose publique".

Combien de personnes se présentent actuellement au guichet ou au téléphone en nous demandant : "Est-ce que j'ai la prime pour l'emploi ?", "Y aura-t-il une prime fuel ?", et en repartent, résignés et fatalistes.

Pourtant, le danger est grand : un contribuable mal informé est à la merci de tous les arbitraires, et se trouve désarmé face à une administration tiraillée entre sa politique d'objectifs toujours plus exigeante, et des agents qui le plus souvent cherchent à faire au mieux, en étant toujours moins nombreux pour faire le travail et s'adapter aux 37% de textes en constante évolution...

Fermetures de Trésoreries

C'est presque devenue une (mauvaise) habitude, chaque fin d'année voit se profiler le spectre des fermetures définitives de trésoreries.

Dans le département, 2009 n'aura pas échappé à la règle : Castillonnes et Mézin à nouveau sur la sellette, ainsi que Tournon d'Agenais.

Les interventions de la section CGT auprès des élus concernés (conseils municipaux, conseil général) leur a permis d'organiser des actions pour défendre leur trésorerie : réunion avec la presse locale, lettre au ministre etc.

Au plan syndical, les 3 syndicats trésor (CGT-FO-CFDT) ont refusé de siéger au premier CTPL du 06/11/09 avec à l'ordre du jour les 3 fermetures prévues. A cette occasion, en intersyndicale, les 3 organisations départementales ont envoyé un courrier au président du CTPL dénonçant le dogme politique des suppressions d'emplois de fonctionnaires et s'opposant aux nouvelles fermetures de trésoreries.

Lors du second CTPL du 13/11/09, le TPG a annoncé officiellement que, finalement, les trésoreries de Tournon et Mézin ne fermeront pas en 2009 !

**Cette victoire est à mettre au crédit
de l'action conjuguée des élus
et des organisations syndicales unitaires !**

FILIERE GESTION PUBLIQUE

Elections au conseil de scalarité : les inspecteurs stagiaires placent la CGT en tête !

Jeudi 22 octobre : avec 126 voix soit près de 30% des suffrages exprimés (496 inscrits, 429 votants, 5 nuls), la CGT est devenue la première organisation du conseil de scalarité de l'ENT Noisiel mais aussi première organisation syndicale au conseil de surveillance du logement et au conseil d'administration.

Cette année, les stagiaires par leur vote, donnent 3 sièges à la CGT (1 en 2007 puis 2 en 2008) et la placent en tête de toutes les organisations syndicales au sein du conseil de scalarité :

- 1- CGT Trésor : 126 voix et 3 sièges
- 2- FO DGFIP : 93 voix et 2 sièges
- 3- SUD Trésor : 62 voix et 1 siège
- 4- CFDT Finances : 59 voix et 1 siège
- 5- Liste indépendante « A votre écoute CS » : 45 voix et 1 siège
- 6- Liste indépendante N°2 : 39 voix et aucun siège

Ce vote en constante progression ces 3 dernières années traduit la confiance que placent les stagiaires dans la démarche de la CGT. Les stagiaires pourront compter sur le SNT-CGT et ses élus pour les défendre et porter leurs revendications au sein de l'école et dans l'ensemble des instances où leur avenir sera évoqué.

A Paris, la CGT obtient des CAP locales de mutation pour tous !

Jusqu'à présent les agents des catégories B et C de la filière gestion publique à PARIS voyaient traiter leurs demandes d'affectation et de mutation, à la discrétion du Receveur Général des Finances.

Car PARIS était considérée comme une même et seule résidence administrative ...

Désormais, grâce à l'intervention de la CGT, les CAP locales des agents et contrôleurs du Trésor verront les demandes de mutation soumises à l'avis des représentants du personnel de Paris.

L'ECHO ... DU POÈTE

Que peut'il ? Tout.
Qu'a t'il fait ? Rien
Avec cette pleine puissance,
en 8 mois un homme de génie
eût changé la face de la France,
de l'Europe peut être.
Seulement voilà, il a pris la France
et n'en sait rien faire.
Dieu sait pourtant que le Président se démène :
Il fait rage, il touche à tout, il court après les projets ;
Ne pouvant créer, il décrète ; il cherche
à donner le change sur sa nullité ; c'est
le mouvement perpétuel ; mais, hélas !
cette roue tourne à vide
L'homme qui après sa prise du pouvoir
a épousé une princesse étrangère
est un carriériste avantageux.
Il aime la gloriole, les paillettes, les grands mots,
Ce qui sonne, ce qui brille, toutes ces verroteries du
pouvoir.

Il a pour lui l'argent, l'agio, la banque, la
Bourse, le coffre-fort.
Il a des caprices, il faut qu'il les satisfasse.
Quand on mesure l'homme
et qu'on le trouve si petit
et qu'ensuite on mesure le succès
et qu'on le trouve énorme,
Il est impossible que l'esprit
n'éprouve pas quelque surprise.
On y ajoutera le cynisme car,
la France, il la foule aux pieds,
Lui rit au nez, la brave, la nie,
l'insulte et la bafoue.
Triste spectacle que celui du galop,
à travers l'absurde,
d'un homme médiocre échappé

Victor Hugo dans
Napoléon , le petit

Allez, ne soyez pas mesquin, avouez que vous pensiez à un autre....

Notre série préférée : et voici le grand WOERTHISIER...

Eric WOERTH et les fonctionnaires...

Réduisons les fonctionnaires, cela fera des économies !

Éric WOERTH, ministre du budget s'est vanté à l'Assemblée Nationale (le 23/10) d'avoir supprimé 100 000 fonctionnaires en trois ans. Et ainsi avoir fait économiser 3 milliards d'euros au budget !

Henri EMANUELLI lui a rétorqué que ces trois milliards ont été redonné en baisse de TVA aux restaurateurs qui eux ont créés 6 000 emplois !

En définitive, on n'a donc pas économisé un centime, mais on a perdu 94 000 emplois !

Lu dans Le Canard enchaîné du 28/10/09

Bulletin d'adhésion

J'adhère à la CGT :



Nom prénom :

Adresse administrative :

.....

Grade :

Echelon/Indice :

Mel :

Temps partiel :

Date:.....

Signature,

A renvoyer à :

SNADGI-CGT : à l'attention de Christophe BOUGHAMBOUZ CDI AGEN Cité Administrative

SNT-CGT : Case CGT Trésorerie Générale d'AGEN