



Le casse-noisettes du 47

N°11

Edito



Le journal de la section CGT finances publiques 47

Novembre 2018

Chères Lot et Garonnaises et chers Lot et Garonnais,

Et voilà le Casse Noisette de novembre à la saveur automnale avec une pincée de piquant pour agrémenter le tout. Numéro particulier à cause de l'échéance professionnelle de la fin du mois.

Novembre 2018: le changement, c'est maintenant! Pourquoi cette paraphrase ? **Ce n'est pas que le changement d'heure** mais parce que du 29/11 au 06/12, le scrutin pour les élections professionnelles se déroule pour la première fois informatiquement. La crainte peut se lire sur les visages. Quelles craintes ? Que la Russie interfère dans le vote ? Que votre vote ne soit pas pris en compte ? Que l'anonymat ne soit pas garanti ? Que la Centrale trafique les résultats pour se retrouver avec des scores dignes d'une dictature bananière pour une obscure OS ?

Non, soyez rassurés, d'après nos cols blancs Bercyliens, aucune chance que tout ceci ne se produise. Ayez confiance ! Tout se déroulera très bien.

Durant une semaine, chaque fonctionnaire est appelé à s'exprimer. Il est important de souligner, que cette année, ce vote prend une tournure bien particulière (en plus du scrutin dématérialisé).

En effet, notre gouvernement a décidé de faire exploser totalement ce qui constitue l'essence même des missions de la fonction publique (**CAP 2022**).

Il est nécessaire que chacun vote pour montrer en haut lieu notre attachement à notre emploi, nos missions. **Il s'agit de donner du poids à vos futur.es représentant.es face à la Direction Générale et à ses directions locales.**

Plus le taux de participation sera fort, plus le poids des élus sera reconnu !

Cette année, vous êtes appelés à élire des représentants du personnel tant au niveau local (CAPL, CTL), qu'au niveau national (CTM, CTR, CAPN).

Au niveau local, la CGT présente des candidats dans toutes les commissions (CAPL, CTL) et dans tous les grades des CAPL (AAP2, AAP1, Contrôleurs : 2ème classe, 1ère classe, principaux et en inspecteurs). C'est ainsi la garantie:

- de pouvoir avoir des représentant.es à toutes les commissions locales et d'assurer une continuité
- de pouvoir avoir des élu.es de toutes les RAN du Lot et Garonne représentant la diversité de nos missions.

Au niveau national, la CGT 47 présente 3 camarades dans les CAPN (AAP1, contrôleurs principaux et agents techniques).

Mais pourquoi voter CGT ?

Ce n'est pas parce que nous sommes beaux et sympas (et modestes !), mais plutôt parce que le caractère interprofessionnel et confédéral nous donne plus de force en national, et que sur le plan local la diversité de nos candidat.es est à l'image de la DDFIP. Mais surtout parce qu'il reste beaucoup à faire !

Et comme nous l'avons toujours fait, nous dirons ce que nous faisons, et nous ferons ce que nous disons !

VOTEZ!

Cinq PETITS CLICS
VALENT MIEUX QU'UNE
GRANDE CLASSE !



Sommaire

Page 1

L'édito.

Page 2:

La DGFIP du futur. Episode 2

Page 3:

La DGFIP du futur. Fin.

Mais que font les syndicats.

Page 4:

On a fait un rêve!

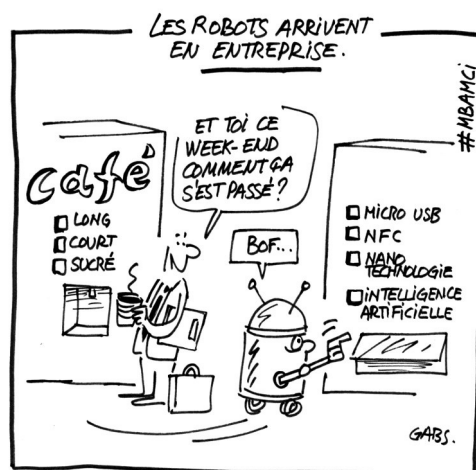
« Cul-vers-ville ».

Noisettes sur le gâteau .



LA VIE DES SERVICES

La DGFIP du futur. Épisode 2



Élection de l'employé modèle :

Ce mois-ci, l'e-Fip met à l'honneur Liliane du centre de contact d'Antananarivo, élue employée modèle.

« Merci pour ce titre, et pourtant ce mois-ci j'étais malade ! Vous savez, avec l'histoire de la semaine de carence en cas d'arrêt maladie, j'ai préféré aller au travail pour pouvoir payer mon loyer. Mais mon estomac a des difficultés à s'habituer à l'alimentation locale. Je suppose que je n'ai pas utilisé beaucoup de papier toilette du fait de ma constipation, ce qui explique mes bonnes stats ! »

Bravo à Liliane qui aura le privilège de voir sa photo publiée en couverture du prochain e-Fip !... à ne pas lire aux toilettes !!!

Une société de surveillance japonaise emploie un robot pour détecter les employés qui sont encore au boulot la nuit !!!



Le robot e-Baffe enfin opérationnel dans les anciens centres des finances publiques vidés de leurs agents :

Retrouvez en exclusivité l'interview de Gisèle, venue se présenter au centre des finances publiques pour solliciter un gracieux pour sa TH. Elle s'est vue notifier un rejet par un coup de taser. La DGFIP présente toutes ses excuses à Gisèle à qui on a prescrit 45 jours d'ITT. Elle assure que l'ESI planche sur la prochaine mise à jour 2.0. d'e-Baffe permettant de mieux paramétrer la puissance du taser (notamment en position non létale).

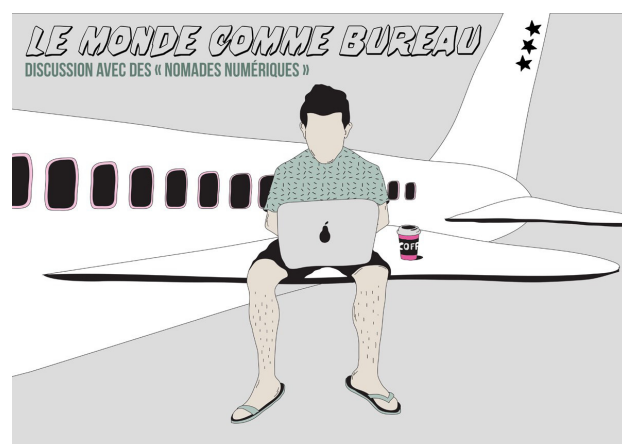
Les arrivants à la DGFIP nommés ALD Monde : les syndicats crient au scandale et réclament un retour au statut ALD Europe !

David, fraîchement lauréat du concours de contrôleur, s'en sort plutôt bien.

Grâce à son ancienneté, un rapprochement et quelques certificats médicaux, il a été nommé dans le nouveau centre de contact DGFIP du Cameroun, tandis que la plupart de ses camarades de promotion se retrouvent au Bangladesh.

Après l'intervention des syndicats, la DGFIP lui affirme qu'en l'état actuel des règles et sauf évolution contraire de la législation, il ne devrait y rester que 10 ans, rémunéré au salaire local moyen.

Il pourra ensuite espérer un poste en Roumanie... si toutefois ses 10 dernières notations le lui permettent.



Notation : ré-restauration du malus d'avancement !

La précédente réforme de l'entretien annuel de notation a entraîné la suppression des bonus-malus d'avancement de carrière. Mais la DGFIP regrette la disparition du malus d'avancement, « outil indispensable pour améliorer la productivité des agents et mieux servir les intérêts des Français », affirme le DRH.

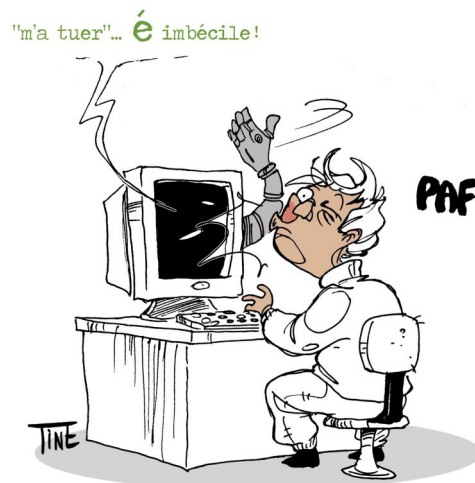
Concrètement, un agent évalué devra prouver qu'il est digne de conserver un avancement classique, c'est-à-dire qu'il est plus productif que son collègue ! Les chefs devront déterminer quels sont les agents de leur service éligibles à cet avancement classique. Néanmoins, chaque avancement d'un agent devra être contrebalancé par le malus d'un autre : « C'est une simple logique d'équilibre budgétaire », nous précise la Centrale.

La DGFIP toujours au top de l'innovation avec son nouveau moyen de paiement :

« Cher contribuable, votre doigt permettra dorénavant de régler directement vos dettes en l'insérant dans le terminal prévu à cet effet », indique le dépliant destiné au public. Tous les robots e-Baffe seront justement équipés.

La DGFIP se veut rassurante et promet qu'on ne pourra pas vous couper la main pour l'utiliser à des fins frauduleuses, celle-ci ne permettant que le règlement de vos dettes personnelles.

La notice précise que si vous êtes manchot suite à l'intervention d'e-Paye, le robot huissier, vous pourrez bien entendu utiliser une autre partie du corps de votre choix, dans le respect de certaines limites (consultez la liste exhaustive des parties autorisées, p 25 de la notice).



Grève record à la DGFIP : les syndicats exigent le retour aux 45h payées 35 !!!

René, 38 ans de vie syndicale derrière lui, en a pourtant vu d'autres, mais cette fois, il en a gros !

Pour l'occasion, il a d'ailleurs enfilé son déguisement d'e-Baffe et s'est équipé du taser plastique de son petit-fils pour rejoindre le cortège de la manifestation.

La Direction ne sachant pas comment réagir face à la médiatisation de l'événement, a commandé un sondage d'opinion auprès des Français.

Confortée par les résultats du sondage et suite à l'intervention des forces de l'ordre, la DGFIP a le plaisir d'annoncer un recrutement massif exceptionnel pour combler le manque de personnel suite à la grève.

Mais que font les syndicats ?

Phrase souvent dite dans notre dos, concernant encore plus souvent, un problème dans un service donc nous ne soupçonnons absolument pas l'existence !

Pour y répondre, il serait peut être intéressant d'étudier cette bête étrange venant régulièrement à votre rencontre, vous dérangeant des fois, vous faisant peur parfois ! Mais qu'est ce donc qu'un syndicaliste ?

Un syndicaliste, ou plus communément appelée militant, fait partie de l'espèce des hominidés. Il a en général deux bras, deux jambes, une tête, mais des exceptions sont tolérées. Certains, pour cultiver un effet rétrograde (qualificatif dont ses détracteurs aiment l'affubler), portent une moustache impressionnante. Le régime alimentaire du syndicaliste est simple. Il est essentiellement composé de merguez barbecue et de mojitos. Passablement sportif, il aime régulièrement battre le pavé sur quelques kilomètres. Très dissipé, il est d'un naturel bruyant et grande gueule qui peut attirer la sympathie des uns, mais aussi la peur voir une certaine aversion parfois.

Mais quel est donc son rôle dans la chaîne alimentaire ? Le syndicaliste de la CGT se distingue par sa conception novatrice de sa place au sein de celle-ci. En effet, il refuse de manger le « petit » car ses valeurs solides et indéfectibles sont la solidarité et la fraternité, mais ne veut pas servir d'en-cas aux super prédateurs ! Son rôle est donc de rendre plus fort les petits en les réunissant pour qu'ils puissent se défendre face aux très gros prédateurs ! Espèce vivant en groupe, il essaye de fédérer tout le monde autour de l'idée d'une meilleure répartition des richesses et d'une société plus égalitaire.

Mais pourquoi font-ils cela ? Les études n'ont jusqu'alors pas apporté d'explications concluantes sur ce sujet. Plusieurs hypothèses peuvent être toutefois avancées. Il semblerait que l'on trouve chez ce genre d'individus une propension plus importante à relever la tête et à dire ce qu'ils pensent. Un peu bagarreurs, ils ne supportent pas l'injustice. Pas méchant, le syndicaliste CGT croit en une société meilleure. Sa vision idéaliste de la société l'amène parfois à être déçu de celle-ci. Mais il puise sa force au sein de son collectif, pour retourner débattre inlassablement même avec les plus sceptiques. Sensibiliser et tenter d'infléchir le rapport de force.

On a fait un rêve!

Casting à l'aveugle.

Depuis une célèbre émission télé, les castings à l'aveugle sont devenus à la mode. En entendant parler d'une possible future vacance de poste au secrétariat du grand Manitou, il n'en a pas fallu plus à la rédaction du Casse Noisettes pour imaginer un casting à l'aveugle, parmi les (si nombreux-ses!) candidat(e)s...

De fait, seules les qualités requises pour ce poste ont été retenues pour l'étude du dossier : Communication (qualités de rédactions et orales), discrétion, capacité à rendre compte immédiatement de tout ce qui bouge en direction , etc.

Après l'étude minutieuse des dossiers, une candidature est sortie du lot. La surprise a été grande en retournant nos fauteuils, mais nous sommes convaincus qu'il fera l'affaire : Roger, 58a, biker barbu de 125 kilos. C'est aussi ça la parité.



*L'heureux vainqueur pour le poste au sein de la
Direction: Roger le motard ALD Europe*

« Cul-vers-ville »

Statue du Génie de la
navigation



Voter CGT,
c'est toujours
tenir
le bon cap!

Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

RAN d'Agen :

Patrice Martin patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr
Gilbert Sottill gilbert.sottill@dgfip.finances.gouv.fr
Didier Midrouet didier.midrouet@dgfip.finances.gouv.fr

RAN de Marmande-Tonneins :

Sandrine Barbet sandrine.barbet@dgfip.finances.gouv.fr
Jean-Louis Goinaud jean-louis.goinaud@dgfip.finances.gouv.fr

RAN de Villeneuve :

Béatrice Grimal beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr
Corinne Lambert corinne.lambert1@dgfip.finances.gouv.fr

Les noisettes sur le gâteau

