



Edito

On est en septembre...les vacances d'été sont finies, le bronzage s'estompe, les jours raccourcissent. C'est la rentrée pour tout le monde...

Le Casse Noisettes reprend donc ses bonnes habitudes de poil à gratter. Avec un ton décalé, notre petit journal satirique s'amusera à relater les événements nationaux ou locaux.

Ce mois de septembre commence déjà fort avec une grève nationale portant sur la loi Travail et d'autres suivront car cette loi est juste une honte pour le salarié : attaque du statut des fonctionnaires, démantèlement du code du travail, suppression de 120 000 emplois publics, menaces sur les 35h, restauration du jour de carence, gel du point d'indice, hausse de la CSG, remise en cause du système de protection sociale ... N'en jetez plus ! La rentrée est à l'image du contenu de ce nouveau numéro du journal de la section CGT : chargée et combative ...

Et pour finir, le Casse Noisettes souhaite la bienvenue à tous les collègues arrivés dans le département. Sachez, chers collègues, que la CGT est à votre écoute et peut vous aider si nécessaire.



Sommaire

Page 1:

l'édito.
Sexisme et Mysogynie ...
Toute(s) ressemblance(s) ...

Page 2:

La loge du grand Manitou.
Un pion comme les autres ?
Vers la suppression des couloirs.
Les experts Villeneuve/L.

Page 3:

On a fait un rêve !
Peur sur la DGFIP.
Un partenariat entre la DGFIP ..
Contre la loi travail XXL .

Page 4:

Les 32heures ...
La retraite par points quèsaco!
Noisettes sur le gâteau ...

Rappel : vous avez un problème ? Une revendication ? Une suggestion ? Des doléances ? Que vous soyez syndiqué(e) ou pas, n'hésitez pas à en faire part aux membres de la CGT , ou laissez nous un message sur: cgt.ddfp47@dgfip.finances.gouv.fr

Sexisme et misogynie au sein de notre administration

Est-ce juste une impression ou une réalité, mais nous ne pouvons que constater un recul dans ce domaine dans nos services.

De la part de chef de services ou collègues, d'hommes mais aussi de femmes.

Même si le sexisme est inscrit dans une loi, difficile encore à notre époque pour une femme de faire valoir son droit au respect, quel que soit son grade.

Parce qu'une femme doit accepter d'être détaillée des pieds à la tête, doit accepter des remarques qui ne seront pas faites à ses collègues masculins :

- « C'était juste un trait d'humour ! »
- « vous ne comprenez pas la plaisanterie ?!?!.... »

Et si elle a le malheur de répondre, elle a mauvais caractère, il faut la calmer, c'est elle qui manque de respect.....

Mais que faire ? Ces faits doivent être signalés, n'hésitez pas à nous solliciter si vous le jugez utile.



Toute(s) ressemblance(s)...

C'est l'histoire d'un agent, déplacé d'office, parce qu'il a le malheur de déplaire, sans raisons objectives ...Le fait du prince ?

C'est l'histoire d'un agent, une femme, qui fait l'objet de gestes ou propos déplacés insistants d'un de ses supérieurs hiérarchiques à la libido mal maîtrisée...

C'est l'histoire d'un agent, qui sur un supposé « ton de l'humour », subit régulièrement des remarques désobligeantes.

C'est l'histoire d'un agent, qui petit à petit devient le souffre douleur de son supérieur, et préfère se taire. Quitte à pleurer dans son coin...

C'est l'histoire d'agents, de plus en plus nombreux, qui subissent une forme de harcèlement à un moment ou un autre, mais préfèrent se taire... Par peur des représailles ?

C'est l'histoire de cadres supérieurs qui savent, mais préfèrent se taire : Par lâcheté ? Par carriérisme ?

Pour que ces histoires restent de simples histoires, ne restez pas seul(e)s : contactez nous, nous garantissons la plus grande discrétion et ferons tout pour vous aider face à la situation que vous vivez.

LA VIE DES SERVICES

LA LOGE DU GRAND MANITOU:

La puissance divine frappe à nouveau dans le département avec le projet, ou plutôt la réalité toute proche d'une nouvelle fermeture ! D'abord annoncée en 2018, il est maintenant question du 30 novembre 2017.

Point de trésorerie cette fois puisqu'il s'agit de la Loge de la Cité Administrative à Agen.

Les discussions ont été « intenses » avec les chefs de service concernés et les agents travaillant dans cette loge.

La Préfecture, propriétaire des lieux, a-t-elle reçu toutes les assurances concernant la sécurité des lieux ?

La pétition signée par bon nombre d'agents, y compris de la Préfecture, est-elle restée lettre morte ?

Gageons que le dialogue social avec les syndicats, cher à notre grand manitou, va être fructueux lors du prochain CHSCT (si la question est abordée...).

Nul doute que, lui qui se gausse tant de l'attention particulière qu'il voue au bien être de ses agents (si, si, c'est possible!), saura parfaitement nous expliquer cette décision au sortir de l'été alors que nous avons à plusieurs reprises demandé à discuter de ce sujet lors des CHSCT et CTL qui ont précédé !!



Un pion comme les autres?



C'est désormais une habitude, lors de diverses instances, le grand manitou des jacobins affirme régulièrement qu'il ne fait qu'appliquer des règles décidées plus haut. Simple gestionnaire, il se désolerait presque de supprimer des postes, fermer des trésoreries, etc. Dans le fond, il partagerait nos préoccupations, le manque de moyens matériels et humains.

Qu'on se le dise donc : le patron n'en est pas un, c'est un pion comme les autres. Rejoins nous camarade !

Vers la suppression des couloirs ?

Le grand manitou s'inquiète : certains agents des jacobins seraient vus trop souvent dans les couloirs. Mais comment faire pour atteindre son bureau sans passer par un couloir ? Comment échanger entre collègues lorsque nos missions le nécessitent ? Et surtout, comment faire pour se rendre aux toilettes sans susciter de la suspicion ?

Après une réunion préparatoire, un groupe de travail, et 2 ou 3 diaporamas de synthèse visant à chiffrer des objectifs, la section CGT propose des solutions !

- Creuser des galeries souterraines
 - Utiliser des cordes et favoriser la pratique sportive de l'escalade pour passer d'un bureau à un autre
 - Investir dans la recherche pour développer la téléportation
 - Amener un dossier (épais, si possible) lors de chaque trajet vers les toilettes.
 - Offrir une poche urinaire à chaque agent des Jacobins.
- Pour toute autre suggestion, adressez vous directement au Grand Manitou !



Les experts Villeneuve sur Lot:

Le Centre Des Impôts Fonciers va bientôt être centralisé sur Agen avec le projet de transfert du CDIF de Villeneuve sur Lot.

En effet, la direction départementale souhaite que cette mission soit exercée par des « experts ». Les collègues de Villeneuve ont donc été ravis d'apprendre qu'ils n'étaient pas des experts dans une mission qu'ils exercent depuis 10 ans, ou parfois plus ...

Le savoir-faire de toutes les missions serait-il réservé au chef-lieu du département ? C'est ce que l'on est censé croire au vu des multiples restructurations orchestrées par le grand manitou.

Une chose est sûre, mieux vaut ne pas être trop susceptible quand on exerce dans ce département... Mais soyons rassurés, car comme il le répète sans cesse, le grand manitou prête une attention extrême au bien-être de SES agents !



On a fait un rêve !

Quand la rentrée arrive !

le grand Manitou des jacobins ne conçoit pas de terminer l'été sans partager un moment de convivialité avec les agents. Invités dans sa modeste demeure pour un barbecue géant, les agents du département ont répondu massivement et avec enthousiasme. Après un tournoi de pétanque organisé avec les villageois (dont les bénéfices seront reversés à la CGT), la fête a battu son plein, le grand manitou esquissant même quelques pas de danse dont il a le secret, digne de la fièvre du samedi soir.

L'occasion aussi de se raconter les vacances... Pour le grand manitou, c'était un stage de maître Yogi en Inde...

La rentrée va être zen !



Peur sur la DGFIP...

Nous ne pouvons que le constater : notre section syndicale ne compte aucun cadre A+ dans ses rangs. Face à ce triste constat, nous envisageons 2 possibilités :

- le cadre A+ est heureux et épanoui, il vit dans une administration et une société parfaite. Voyez vous cette joie béate qui illumine son regard ?
- Le cadre A+ rase les murs. Etre syndiqué mettrait un terme brutal à sa belle carrière. Voyez vous cet avenir radieux qui s'offre à lui ?

Pourtant, nous ne sommes pas cadraplusophobes ! De mémoire syndicale, aucun cadre A+ n'a jamais été abandonné sur une aire d'autoroute pendant les vacances d'été. Alors n'hésitez pas, rejoignez nous !

Un partenariat entre la DDFIP 47 et les services secrets ?

La culture des petits secrets se développe dans nos services, particulièrement à l'heure du mercato estival. Formé par d'anciens officiers du KGB et du Mossad, le grand manitou a reçu plusieurs personnes pour leur proposer des changements de poste, en insistant sur la nécessité de ne rien dire. Il s'est inquiété aussi auprès de certains de savoir si les directeurs de pôle les « approchaient »... Oui, il ne faudrait pas qu'un complot machiavélique s'organise !

Cerise sur le gâteau, une fois les décisions prises, le challenge semble être d'informer le moins de personnes possibles, le plus tard possible. Il ne faudrait surtout pas que l'ensemble du personnel puisse de manière collective savoir qui va faire quoi !

Laisser planer les rumeurs, prêcher le faux pour savoir le vrai, ... : c'est tellement plus drôle !

MACRON NOUS TRAITE DE FEIGNASSES!

QUAND JE PENSE QUE JE ME SUIS LEVÉ UN DIMANCHE MATIN POUR VOTER POUR WI...

Le 10 octobre
Appel à la
grève dans la
Fonction
Publique

#onbougele10

Les raisons ?

- la hausse de la CSG
- la restauration du jour de carence
- la loi travail

cgt



Le 12 septembre dernier,

contre la loi travail XXL: les CFP de Villeneuve/Lot et Nérac étaient fermés au public. Nous étions nombreux dans les rues: 200 à Villeneuve, 1400 à Agen, et 400 à Marmande.

Les 32h pour créer une nouvelle dynamique de progrès social.

Six millions de personnes sont exclues du travail pour des raisons économiques, dont la moitié officiellement au chômage (catégorie A).

Si la durée légale hebdomadaire du travail est de 35 heures, la durée réelle est de 39 heures. Arithmétiquement, le passage aux 32 heures permettrait donc de créer 4,5 millions d'emplois et de réduire le chômage. Les choses sont plus complexes dans la réalité.

L'enjeu n'est pas simplement un partage du travail. Une telle vision se trompe de diagnostic. Il est indispensable d'éviter l'arbitrage RTT et salaire. Il est possible de réduire le temps de travail sans perte de salaire et de pouvoir d'achat ; cela suppose de rompre avec la logique qui domine les choix de politique économique et de gestion des entreprises. Il s'agit

d'inscrire la RTT dans une démarche globale pour un nouveau mode de développement qui respecte les travailleurs, préserve l'environnement, anticipe les mutations technologiques.

Les enjeux sont multiples : finalité et conditions de travail, qualification, rémunération... Ces enjeux dépassent les frontières nationales, d'où l'importance de coopérations, surtout à l'échelon syndical, pour améliorer les conditions des travailleurs au niveau européen, voire plus.

Il faut mettre à contribution la finance pour créer des emplois, accroître l'effort de formation et de recherche-développement, améliorer l'appareil productif (investissement), augmenter les salaires et réduire le temps de travail.

La retraite par points, quèsaco!

Le Président Macron (avec le soutien du MEDEF) veut réformer le système de retraite par la mise en place d'un système de retraite par points, vieille idée du très libéral Alain Madelin, et casser ainsi le système par répartition.

Tout d'abord ce système par points se veut universel, ce qui signifie en clair qu'on supprime le Code des Pensions, ainsi que tous les régimes spéciaux (EDF, Cheminots,...) et qu'on instaure un régime unique. Les avantages encore contenus dans le Code des Pensions (calcul de la pension sur les 6 derniers mois, majoration de 10 % de la pension pour les fonctionnaires ayant élevé 3 enfants, pension de réversion à effet immédiat, pension pour les orphelins jusqu'à leurs 21 ans, ...) seraient donc purement supprimés !

Les cotisations versées par chaque salarié sont transformées en points que le salarié cumule sur un compte durant toute sa vie professionnelle. Lors de la liquidation des droits, le montant de la retraite est alors déterminé en multipliant le total des points accumulés par une valeur fixée chaque année (à la baisse ou à la hausse) et dénommée « de service ».

Première conséquence : la retraite n'est plus calculée sur les 25 meilleures années (10 meilleures années avant la réforme Balladur de 1993) dans le privé, et les 6 derniers mois dans le public, mais sur toute la vie professionnelle, prenant ainsi en compte les « moins bonnes » années (petits boulots, temps partiels imposés, etc.). En d'autres termes, avec le système actuel, ces « moins bonnes » années sont prises en compte pour la durée de cotisation, mais sont écartées du calcul du montant de la retraite. Avec la retraite par points, ces années sont prises en compte pour le nombre de points acquis ce qui mécaniquement abaisse le montant de la retraite perçue.

Nous reviendrons dans le prochain n°, sur la dangerosité de cette réforme.

A suivre !!!!

Les noisettes sur le gâteau

Plus mon cigare raccourcit et plus je dois tendre le bras vers le cendrier...un patron aussi a ses soucis.
(Philippe Geluck).

Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

RAN d'Agen :

Patrice Martin	patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr
Gilbert Sottill	gilbert.sottill@dgfip.finances.gouv.fr
Didier Midrouet	didier.midrouet@dgfip.finances.gouv.fr

RAN de Marmande-Tonneins :

Sandrine Gallego	sandrine.gallego@dgfip.finances.gouv.fr
------------------	---

RAN de Villeneuve :

Béatrice Grimal	beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr
Corinne Lambert	corinne.lambert1@dgfip.finances.gouv.fr

Gabin à Macron:

« Ce n'est plus un gouvernement, c'est un gigantesque conseil d'administration ! »

Le Président, 1963.



Tu souhaites recevoir les infos
de la section CGT 47 ?

Envoie nous ton autorisation via la messagerie :

Cgt-ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr