



Ho Ho Ho!

Décembre est synonyme de fêtes, de cadeaux, de mets délicieux, de convivialité. Décembre est aussi le dernier mois de l'année civile, le mois du bilan de l'année écoulée. Le bilan de cette année se résume au niveau national à l'élection de M. Macron, qui en l'espace de quelques mois a réussi à imposer « démocratiquement » sa loi Travail. Au niveau local, les restructurations se poursuivent, au détriment d'une certaine logique et d'un service public de proximité.

La CGT 47 souhaite avoir une pensée particulière pour les collègues de Tonneins, suite au drame qui les a touchés. Notre section a souhaité un CHSCT spécial le 14 décembre : nous en rendrons compte, et veillerons au suivi psychologique et aux questions de sécurité.

Une pensée aussi pour nos collègues marmandais, dont les nerfs sont mis à rude épreuve face à des conditions de travail déplorables. Là aussi, notre section continue de veiller au grain et interviendra à chaque fois que c'est nécessaire.

Pour tous enfin, nous vous souhaitons de bonnes fêtes de fin d'année. En espérant une année 2018 collectivement combative !

Edito



Tu souhaites recevoir les prochaines parutions du Casse-noisettes sous forme dématérialisée, envoie nous un courriel nous autorisant l'envoi de celui-ci sur ta boîte mail, à l'adresse « Cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr ». Merci.

Rappel : vous avez un problème ? Une revendication ? Une suggestion ? Des doléances ? Que vous soyez syndiqué(e) ou pas, n'hésitez pas à en faire part aux membres de la CGT, ou laissez nous un message sur: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Sexisme ordinaire au travail !

A l'heure où la question de la parité au travail est devenue une préoccupation essentielle, notre bonne vieille administration lot-et-garonnaise semble encore trop tolérante face aux remarques et comportements sexistes au sein des services. En s'adressant à ses apôtres, le grand manitou avait pourtant été clair à ce sujet : « Faites ce que je dis ! (...) ».

Plusieurs collègues, essentiellement féminines, se plaignent encore et de manière récurrente de remarques désobligeantes, voire humiliantes des collègues et de la hiérarchie tant au sujet de leur âge, physique et surtout de leur allure vestimentaire voire de leur attitude parfois jugée « trop avenante » !

Il faut croire que la diversité au sein de l'administration ne soit qu'une forme d'idée politiquement correcte que l'on doit défendre sans pour autant l'appliquer. Dans une époque décomplexée où l'individualisme et l'hypocrisie sont des valeurs inavouables bien qu'implicitement reconnues comme efficaces dès qu'elles servent les intérêts de la hiérarchie, n'allez pas croire que le sexisme ne soit que l'apanage des hommes ! Récemment, certaines remarques de femmes à d'autres femmes ont été portées à notre connaissance...

Quoi qu'il en soit, le sujet de la discrimination nous concerne donc tous. Alors, Mesdames et Messieurs les Responsables, mes cher-e-s collègues, ré-apprenez à apprécier ces bruits de talons aiguilles qui martèlent le sol en gardant à l'esprit que c'est bien la diversité et non l'uniforme qui fait aujourd'hui la richesse de notre Administration.

SOYONS CLAIRS YASMINE,
VOUS N'AVEZ PAS DE POSTE
À RESPONSABILITÉ PARCE
QUE VOUS ÊTES INCAPABLE
DE DIRE À VOTRE ENFANT
MALADE: "DÉBOUILLE-TOI!"



**Retrouve nos infos sur le site local: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/> ou
sur : <https://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>**

LA VIE DES SERVICES

L'enquête est lancée:

Cette année, les participant(e)s à l'arbre de Noël ont constaté l'absence du grand Manitou, fort occupé par ses activités professionnelles où il démontre chaque jour sa grande expertise des divers sujets de notre administration (si si...). Néanmoins, l'oeil aiguisé des parents présents ne s'y est pas trompé, voyant sur scène 1 mascotte de Donald et d'un Minion. N'est ce pas la démarche chahoupée du grand Manitou et de son fidèle sbire, qui ont préféré venir incognito cette année ? L'enquête est lancée...



Holiday en Ice à la Cité Administrative.

En complément de l'arbre de Noël, le grand Manitou semble avoir décidé cette année d'offrir une patinoire au personnel de la Cité Administrative de ~~Reykjavik~~ d'Agen. Profitant d'un geyser inopiné en plein parking, une belle mare est venue inonder une grande partie... Une coupure d'eau et une intervention rapide pour réparer ne semblant pas possible, il ne restait plus qu'à miser sur le froid glacial pour transformer ce plan d'eau en patinoire, où le grand Manitou aurait pu venir nous faire un triple Lutz piqué avec la dextérité dont lui seul a le secret. En attendant les travaux, engagés après plus

d'une semaine de fuite, le chat du voisinage est venu se désaltérer, entre 2 bols de croquettes. Le grand Manitou, ami des bêtes ?

(Cet article vous était proposé en partenariat avec Veolia-et-le-Grenelle de l'environnement).

Formation Low Cost à la DGFIP:

Difficile de gérer la pénurie d'agents dans les services, alors certains chefs de service auraient-ils l'idée de refuser des formations à leurs « collaborateurs » ? La direction propose donc des e-formations, sur des postes dédiés, dont quasiment personne ne connaît l'existence.

Et puis, il existe la formation « sur le tas ».... assurée par des collègues bienveillants. A qui bien entendu aucune rémunération complémentaire n'est proposée comme aux formateurs-animateurs de stages. D'autant que ces « gentils collègues » assurent-assument leurs tâches quotidiennes en plus de la formation.

Ouff heureusement, la pointeuse existe et comptabilise ces heures à récupérer quand ils pourront...

Les RH : en voie d'extinction ?

Nos collègues des RH connaissent cette triste réalité : quand on veut tuer son chien, on fait en sorte qu'il ait la rage... Force est de constater que malgré la meilleure volonté du monde, la gestion du personnel devient de plus en plus tendue, et a généré dernièrement de graves problèmes, y compris sur certaines fiches de paye... Mais d'où viennent les problèmes ? Peut-être faut-il se demander à qui profite le « crime »...

Banalisation des tâches:

Il est une nouvelle mode à la DGFIP : banalisation des tâches entre catégories A, B et C.

Chacun peut faire les tâches des autres en fonction du manque d'agents. Veillons à ne pas laisser un « collaborateur » s'ennuyer.

A quand la banalisation de la paye à la fin du mois ???

Action sociale en bref:

L'action sociale ne concerne pas seulement la restauration ou l'arbre de Noël.

Vous devez connaître les vacances avec le catalogue EPAF, distribué dans les services. Vous pouvez également trouver des informations sur le site: epaf.asso.fr Savez-vous que vous pouvez également bénéficier d'aides et de prêts, notamment pour l'accession à la propriété. Dans ce cas, vous pouvez accéder au site : alpaf.finances.gouv.fr

Vous désirez connaître si vous pouvez accéder aux chèques vacances, consulter le site: <http://www.fonctionpublique-chequesvacances.fr> et faites votre simulation.

En 2 actes : le transfert du Cadastre de Villeneuve à Agen

Le Grand Manitou nous l'avait assuré : « rien n'est gravé dans le marbre avant le groupe de travail ». Ha bon ?

1er acte : des entretiens individuels pour les agents concernés avec les cadres sup' des RH, qui avaient pris soin au préalable d'établir le pedigree de chaque volontaire/condamné (rayez la mention inutile). Entretiens un peu expédiés, puisque les agents, ni intéressés, ni concernés, n'avaient rien à dire ! Seul un collègue, intéressé à titre personnel par un déménagement à Agen, a logiquement profité de l'aubaine.

2e acte : le lendemain, le grand Manitou et ses acolytes venaient assurer le service « avant-vente » du transfert, avec le talent de propagandiste dont il a le secret. Vantant les qualités des agents (vous la sentez la pommade?), et liant ce sujet à tout et n'importe quoi (du prélèvement à la source au recouvrement de l'impôt, en passant par l'avenir des trésoreries mixtes... Si vous voyez un autre lien que le démantèlement des services publics, merci de nous écrire!), la fine équipe a vainement attendu des questions des agents consternés.

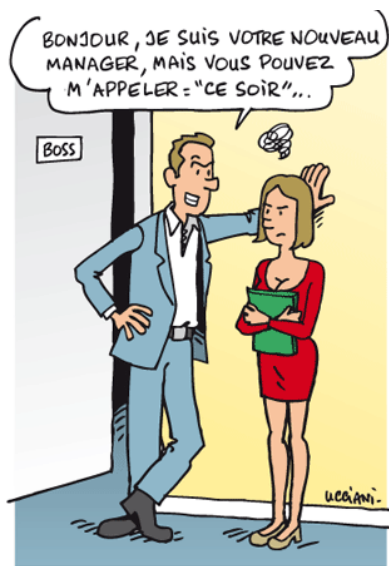
Aux dernières nouvelles, ils attendent encore !



Harcèlement sexuel!

La lutte contre le harcèlement sous toutes ses formes est dans l'air du temps... Et c'est tant mieux !

Heureusement, le grand manitou est, comme toujours, à la pointe sur ce sujet. Après son stage de maître yogi en Inde l'été dernier, il a décidé de continuer à diffuser la bonne parole au sein de la DDFIP. L'amour de son prochain est son objectif n°1 pour 2018, et une note de service relative à la bienveillance et au respect entre fonctionnaires de tous grades serait en cours de rédaction... Qu'on se le dise : le grand manitou n'est qu'Amour !



Breaking News, Lot et Garonne :

Au vu des excellents résultats départementaux, le grand Manitou a décidé de partager ses primes et celles de ses collaborateurs de manière équitable avec l'ensemble du personnel !

Merci ~~Patron~~ Camarade ! Ha non, pardon... On a fait un rêve.

Vigipirate ...

....ou l'absurdité sur le terrain.

Au SIP de Villeneuve comme dans de nombreux sites, le plan Vigipirate est en vigueur. Alors, pour rester cohérent, tout le personnel d'entretien a l'obligation de travailler en présence des redevables et des agents. Les agents comme les redevables doivent marcher sur des sols glissants et donc, salir à nouveau. Le serpent se mord la queue!!

Le manque de respect du travail de ce personnel est flagrant. De plus, les accès aux sites, censés être fermés, sont souvent ouverts pour permettre une aération.

Il serait bien de revoir cette organisation ou mieux, revenir à l'ancienne qui satisfaisait tout le monde.



ULYSSE 47

Notre grand manitou est comme Ulysse, héros de Homère, qui règne sur ses 4 îles représentées par les SIP du 47. Les ressources de son royaumes s'épuisent : humaines, budgétaires et matérielles.

Alors il cache le malaise grandissant de son peuple en dissimulant les taux de grève dans son royaume.

Alors il méprise le dialogue social en ne prenant pas en considération les résultats du baromètre social depuis 2 ans. Attention à son cheval de Troie, instrument qui lui sert pour appliquer les directives de Lutèce.

ATTENTION DANGER:

Le 8 septembre 2017, l'Ulysse 75 mettait en ligne un article sur l'arrivée de 33 agents de la DGFIP dans un service nouvellement créée de la Ville de Paris.

Est ce des mutations? des mises à disposition? Non. Que nenni!! Le service facturier de la Ville de Paris est né. Il est composé à la fois d'agents de la DGFIP et d'agents de la Ville de Paris, dirigé par un comptable dans des locaux de la ville de Paris.

Les objectifs de ce service dirigé par un comptable public sont:

- d'approfondir le partenariat ordonnateur/comptable
- de traiter et payer toutes les factures de simplifier et fluidifier la chaîne de la dépense.
- de simplifier et fluidifier la chaîne de la dépense en s'appuyant sur la mixité des personnels et la complémentarité de leurs compétences.

La lecture entre les lignes de cette article fait apparaître des évidences: la séparation ordonnateur /comptable n'est plus qu'une chimère, la disparition non avouée des missions SPL.

Entre le Prélèvement à la Source (repoussé mais pas annulé), l'exonération de la TH pour 80% des français, réduction des moyens de paiement, les missions de la DGFIP s'amenuisent de plus en plus. La destruction de notre administration non avouée est pourtant claire.

La CGT se battra avec détermination contre cette fin.

Cher Père-Emmanuel,

Dans quelques jours, tu vas descendre par la cheminée pour distribuer tes petits cadeaux. Je me permets de t'annoncer, que cette année, j'ai été très méchant. J'ai manifesté contre ta loi travail, j'ai manifesté contre la suppression des postes dans mon administration. Je suis contre tes réformes

qui nivelleront par le bas des catégories sociales au détriment des plus aisées. Je ne veux pas de tes cadeaux. Merci!



Retraités mais actifs!

Après la journée de manifestation du 29 septembre, à l'appel de 9 organisations syndicales (photo ci-dessus à Villeneuve), qui a connu une très bonne mobilisation, en Lot et Garonne mais aussi dans toute la France, les militants CGT ont entamé des démarches auprès des députés, comme ici à Villeneuve/Lot le 13 novembre dernier. Les retraités des Finances Publiques ont activement participé à ces initiatives.



Journée du 29 septembre



Journée du 13 novembre

La retraite par points, l'incertitude du lendemain:

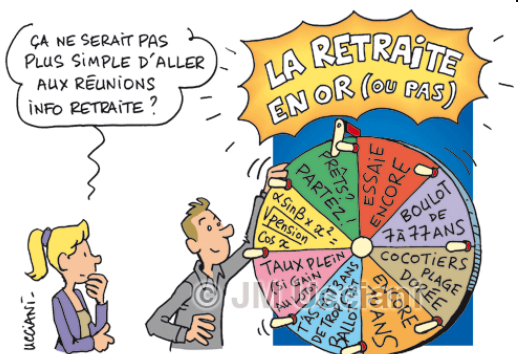
Lors de notre premier article sur la retraite par point, dans le casse noisettes n°6, nous avons démontré que ce système entrainera irrémédiablement une diminution du montant des pensions dans la fonction publique, mais aussi pour les retraités du privé. Nous poursuivrons donc les dangers que représenterait la mise en place d'un tel système, que le Président Macron, soutenu en cela par le MEDEF, veulent mettre en place.

La valeur du point dit « de service » reste la grande inconnue de ce système tant vanté, et pour cause. Ce système a cette « vertu » de devoir être à l'équilibre. Chaque année, des actuaires calculent, à partir de la population en vie, les engagements prévisibles des retraites à payer (variant en fonction du nombre de retraités à venir, de l'âge prévisible de départ à la retraite, de l'espérance de vie selon les catégories socioprofessionnelles, et de la situation économique) et déterminent la valeur du point de service. A l'inverse des retraites du régime général, par exemple, qui sont « à prestations déterminées » (50 % des 25 meilleures années sous plafond), le système de retraite par points est dit « à cotisations déterminées » : le salarié sait ce qu'il cotise, mais ne connaît le montant exact de sa retraite qu'au moment de son départ, montant qui sera revu chaque année (à la baisse quand on connaît le résultat des politiques libérales en matière de protection sociales). On remarquera qu'avec ce système, la hausse du chômage, la stagnation des salaires ou l'allongement de l'espérance de vie ne sont plus un problème puisqu'il suffit de diminuer ou de ne pas revaloriser, la valeur du point de service pour équilibrer le système. Et donc cela conduira inexorablement à une réduction lente du taux de remplacement (rapport entre la retraite et les derniers salaires d'activité).

Après quelques années de mise en place, chacun serait en mesure de constater cette érosion constante des retraites et serait conduit à se constituer une retraite par capitalisation pour s'assurer un complément devenu indispensable.

le système par point conduisant à la capitalisation, le capital financier y gagnerait une deuxième fois.

PS: les négociations (syndicats-patronat) de novembre 2017 sur la réforme des régimes complémentaires AGIRC-ARCO confirment que la mise en place d'un tel système aboutira vers une diminution des retraites.



Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

RAN d'Agen :

Patrice Martin patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr
Gilbert Sottill gilbert.sottill@dgfip.finances.gouv.fr
Didier Midrouet didier.midrouet@dgfip.finances.gouv.fr

RAN de Marmande-Tonneins :

Sandrine Gallego sandrine.gallego@dgfip.finances.gouv.fr

RAN de Villeneuve :

Beatrice Grimal beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr
Corinne Lambert corinne.lambert1@dgfip.finances.gouv.fr

« La laïcité n'est pas une opinion, c'est la liberté d'en avoir une » - Jean-Marie Matisson

↑
Les noisettes sur le gâteau
↓

" Un jour, les machines seront assez intelligentes pour faire travailler les hommes à leur place".
Anonyme.